



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

**PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2022 – PERSONALE DI CATEGORIA
GIURIDICA A, B, B3, C, D**

GRADUATORIA

L'anno 2023, il giorno 15 del mese di febbraio alle ore 12,00 nella sede municipale – Ufficio del Segretario Generale, in seduta riservata, il Responsabile del Settore Economico-Finanziario e il Responsabile del procedimento, sotto il coordinamento del Segretario Generale, danno avvio alle operazioni di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2022 per il personale inquadrato in Categoria Giuridica A, B, B3, C, D.

I presenti prendono visione:

- della disciplina contrattuale collettiva nazionale di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali del 22.05.2018 in materia di progressione economica interna alla categoria;
- del contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021, sottoscritto in data 20/12/2019.
- del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020, sottoscritto in via definitiva in data 29.12.2020;
- della determinazione n. 1272 del del 13 dicembre 2022 sottoscritta dal Segretario generale in sostituzione del Responsabile del Settore Affari Generali, sono state indette le selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2022, nel numero massimo di :
 - n. 1 per la categoria A
 - n. 3 per la categoria B
 - n. 3 per la categoria B3
 - n. 10 per la categoria C
 - n. 1 per la categoria D
- del bando di selezione, pubblicato all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente in data 13.12.2022 e fino al 12.01.2023 n. 1793

Il Responsabile del procedimento da atto, per aver provveduto a preliminare verifica, che entro il termine di scadenza, indicato nel Bando (ore 24:00 del 13.12.2022) sono pervenute al protocollo comunale, in relazione alle selezioni per progressione orizzontale, n. 35 domande di partecipazione come da allegato prospetto che fanno parte integrante del presente atto:

Pertanto si prende atto che il numero dei candidati all'attribuzione della progressione economica orizzontale è pari a:

- 2 di cat. A , su n. 1 posizioni messa a selezione;**
- 5 di cat. B, su n. 2 posizioni messe a selezione;**
- 6 di cui B3 su n. 6 posizione messe a selezione**
- 19 di cui C su n. 10 posizione messe a selezione**
- 3 di cui D , su n. 1 posizione messa a selezione**

Il Responsabile del procedimento da atto, altresì, di avere provveduto alla verifica della regolarità, completezza e tempestività delle domande di partecipazione presentate.

I presenti, sulla base delle domande presentate e degli atti d'ufficio, accertano in capo a tutti i concorrenti il possesso dei requisiti di ammissione, indicati nel Bando.

I presenti prendono atto del Bando, l'attribuzione della progressione economica orizzontale deve avvenire sulla base del punteggio conseguito dai dipendenti concorrenti in sede di valutazione della performance nell'ultimo triennio (2019-2021), nonché dell'esperienza maturata nella categoria di riferimento, nella misura di massimo 20 punti: 0,7 punto per ogni anno, per i primi dieci anni a ritroso e 1,3 punti per ogni anno, per i secondi dieci anni.

Si prende atto che alla stregua di detta previsione di Bando non saranno ammessi alla valutazione i dipendenti che nell'ultimo triennio non abbiano ottenuto almeno la media di 60/100 dei punteggi di valutazione della performance e che per costruire le graduatorie ed eliminare, in parte, le differenze delle valutazioni tra i diversi Settori, troveranno applicazione le seguenti fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta:

FASCIA	VALUTAZIONI TRIENNIO PRECEDENTE
1^	95-100
2^	90-94
3^	80-89
4^	60-79

A ciascuna fascia dovrà essere attribuito il seguente punteggio:

- 1 ^ fascia = 20 punti
- 2 ^ fascia = 15 punti
- 3 ^ fascia = 10 punti
- 4 ^ fascia = 5 punti

Preso atto che a parità di punteggio dovrà essere data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Acquisite e visionate le schede di valutazione della performance relative a detto triennio per tutto il personale partecipante alla selezione, depositate agli atti del procedimento.

Rilevato che i candidati sottoelencati hanno conseguito, in sede di valutazione della performance triennio 2019-2021, un punteggio medio superiore a 60/100, il Segretario Generale, Il Responsabile del II settore, e il Responsabile di procedimento procedono, come segue, all'attribuzione dei punteggi in considerazione del giudizio di performance dell'ultimo triennio e dell'esperienza maturata nella categoria dal personale concorrente.

Categoria A

NOME E COGNOME	SOMMATORIA PUNTEGGI VALUTAZIONE TRIENNIO	ESPERIENZA MATURATA	TOT
MICELI ROSALIA	10	1,4	11,4
FIGLIA PIETRO	5	1,4	6,4

Alla stregua del superiore punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, viene elaborata la seguente graduatoria provvisoria degli ammessi alla progressione economica orizzontale anno 2022 per la CATEGORIA A:

CATEGORIA A

NOME E COGNOME	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
MICELI ROSALIA	11,4

PER LA CATEGORIA B

NOME E COGNOME	SOMMATORIA PUNTEGGI VALUTAZIONE TRIENNIO	ESPERIENZA MATURATA	TOT
VINCI NUNZIO	10	14,771	24,77
FIORETTO GIUSEPPE	5	13,172	18,17
PETRANCOSTA FRANCESCO	20	13,172	33,17
FRICANO MICHELE	20	13,172	33,17
LAZZARA ANTONINO	20	20	40

Alla stregua del superiore punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, viene elaborata la seguente graduatoria provvisoria degli ammessi alla progressione economica orizzontale PER LA CATEGORIA B ANNO 2022:

NOME E COGNOME	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
LAZZARA ANTONINO	40
FRICANO MICHELE	33,17
PETRANCOSTA FRANCESCO	33,17

CATEGORIA B3

NOME E COGNOME	SOMMATORIA PUNTEGGI VALUTAZIONE TRIENNIO	ESPERIENZA MATURATA	TOT
VELLA M. ANTONIETTA	20	11,764	31,76
ABBINANTI MICHELANGELO	20	11,764	31,76
PETRANCOSTA SANTA	20	14,746	34,75
CULLOTTA FRANCESCO	20	15,34	35,34
GRANA' ANTONIETTA	20	11,764	31,76
GARGANO ROSA PAOLA	20	11,764	31,76

Alla stregua del superiore punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, viene elaborata la seguente graduatoria provvisoria degli ammessi alla progressione economica orizzontale PER LA CATEGORIA B3 ANNO 2022:

NOME E COGNOME	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
CULLOTTA FRANCESCO	35,34
PETRANCOSTA SANTA	34,75
VELLA M. ANTONIETTA	31,76

PER LA CATEGORIA C

NOME E COGNOME	SOMMATORIA PUNTEGGI VALUTAZIONE TRIENNIO	ESPERIENZA MATURATA	TOT
GENUALDI ANGELA	20	1,4	21,4
GUAGLIARDO M. LORETA	20	1,4	21,4
FIORETTO M. CARMELINA	20	1,4	21,4
VINCI ROSA MARIA	20	1,4	21,4
MARINO VINCENZO	20	1,4	21,4
DI STEFANO ROSALIA	20	1,4	21,4
PECORARO FRANCESCA	20	1,4	21,4
GASPARE BASILE	20	20	40
CANALE SALV. LORENZO	20	20	40

SCIRE' ANTONINO	20	1,4	21,4
CARDELLA GIUSEPPE	20	1,4	21,4
PANDOLFO ANTONGIULIO	10	1,4	11,4
GONDOLA MARIA ANNA	20	1,4	21,4
BARONE SALV. MICHELE	10	20	30
GUAGLIARDO SEBASTIANO	10	1,4	11,4
RIZZO GAETANA M.L.	20	16,20	36,20
SINAGRA CALOGERA	10	1,4	11,4
CANALE ROSARIO	10	1,4	11,4
MELI NICOLA	20	20	40

Alla stregua del superiore punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, viene elaborata la seguente graduatoria provvisoria degli ammessi alla progressione economica orizzontale PER LA CATEGORIA C ANNO 2022:

NOME E COGNOME	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
BASILE GASPARE	40
CANALE SAL. LORENZO	40
MELI NICOLA	40
RIZZO GAETANA M. L.	36,20
BARONE MICHELE	30
GUAGLIARDO M. LORETA	21,4
VINCI ROSA MARIA	21,4
GONDOLA MARIA ANNA	21,4
PECORARO FRANCESCA	21,4
FIORETTO M- CARMELINA	21,4

EVIDENZIATO che non è stato possibile per il momento procedere alle selezioni per il personale di Cat. D non essendo ancora stato ultimato il procedimento di valutazione della performance annualità 2021 i cui risultati assumono rilevanza ai fini dell'attribuzione della progressione economica bandita.

Si rimette al Responsabile del procedimento di provvedere alla pubblicazione dell'elenco dei nominativi dei dipendenti positivamente selezionati, all'Albo pretorio e sul sito internet dell'Ente per la durata di 7 giorni e alla affissione in luogo facilmente accessibile al personale.

In tale periodo può essere avanzata in modo motivato richiesta di riesame, che sarà valutata dal Segretario Generale entro i sette giorni successivi, così come istanza di accesso agli atti.

I presenti danno atto che decorsi 7 giorni dalla suddetta pubblicazione, in assenza di istanze di riesame, la graduatoria sarà oggetto di approvazione definitiva con determina del Responsabile di Settore.

La seduta termina alle ore _____

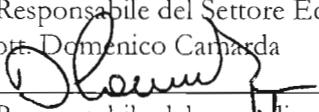
Letto, approvato e sottoscritto.

Altavilla Milicia,

Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario

Dott. Domenico Camarda

Il Responsabile del procedimento


Tare Wele Bulo

Visto del Segretario Generale

