



**COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA  
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO**

**REGOLAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI  
EXTRAISTITUZIONALI VIETATI E DEI CRITERI PER IL  
CONFERIMENTO E L'AUTORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI EXTRA-  
ISTITUZIONALI AL PERSONALE DIPENDENTE.**

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 14/07/2017 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 10/06/2022

## INDICE

- Art. 1 - Oggetto e ambito di applicazione
- Art. 2 - Incompatibilità assoluta
- Art. 3 - Ulteriori casi di non autorizzabilità
- Art. 4 - Incarichi extra-istituzionali che devono essere svolti previa autorizzazione
- Art. 5 – Criteri per la concessione delle autorizzazioni
- Art. 6 – Procedimento per il rilascio dell'autorizzazione. Istituzione dell'elenco unico delle autorizzazioni
- Art. 7 - Incarichi extraistituzionali che possono essere svolti senza autorizzazione
- Art. 8 – Dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale pari o inferiore al 50%
- Art. 9 - Concessione di aspettativa per attività imprenditoriale
- Art. 10 - Praticantato
- Art. 11 - Condizioni per conferimento di incarichi ai propri dipendenti
- Art. 12 - Criteri e procedimenti per il conferimento dell'incarico
- Art. 13 – Obblighi del dipendente incaricato
- Art. 14 - Revoca e sospensione dell'incarico
- Art. 15 – Violazione delle norme in materia di incompatibilità
- Art. 16 – Norma finale

## **ARTICOLO 1 - OGGETTO E AMBITO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente Regolamento disciplina, ai sensi dell'art.53, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.1, comma 42, della Legge n.190/2012, il conferimento di incarichi interni e i criteri per il rilascio dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, non compresi nei compiti e nei doveri di ufficio, al personale dipendente del Comune di Altavilla Milicia.

2. Per "incarico" si intendono le prestazioni svolte dal dipendente al di fuori del rapporto di lavoro a favore di amministrazioni pubbliche e/o di soggetti privati, su commissione di terzi o anche su iniziativa del dipendente, per le quali prestazioni siano previsti compensi.

3. I criteri previsti rispondono alla necessità di escludere casi di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento dell'amministrazione o situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente, tenendo tuttavia presente che lo svolgimento di incarichi extra-istituzionali rappresenta per il dipendente un'opportunità di arricchimento professionale e culturale utile a determinare una positiva ricaduta sull'attività istituzionale ordinaria.

4. Il presente regolamento si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, a tempo pieno e a tempo parziale, con le precisazioni di cui ai successivi articoli relative al caso di prestazione lavorativa pari o inferiore al 50%. Esso si applica anche ad eventuale personale incaricato ai sensi dell'art. 110 d.lgs. n.267/2000 (TUEL).

## **ARTICOLO 2 - INCOMPATIBILITA' ASSOLUTA**

1. Fatte salve le eccezioni previste da leggi speciali, il dipendente comunale con prestazione a tempo pieno o a tempo parziale superiore al 50% non può in nessun caso:

- a) esercitare attività di tipo commerciale, artigianale, industriale o professionale (art.60 D.P. R. n.3/1957). Sono considerate tali le attività imprenditoriali di cui all'art. 2082 codice civile e le attività libero professionali per il cui esercizio è necessaria l'iscrizione in albi o registri. È equiparata allo svolgimento di attività imprenditoriale la qualità di socio nelle società in nome collettivo, nonché la qualità di socio accomandatario nelle società in accomandita semplice e per azioni, in quanto presuppongono un ruolo attivo.
- b) esercitare attività di imprenditore agricolo professionale (art.1 del d.lgs. n.99 /2004, e succ. mod.);
- c) instaurare, in costanza di rapporto di lavoro con il Comune di Altavilla Milicia, altri rapporti di impiego, sia alle dipendenze di enti pubblici che di privati, fatto salvo quanto previsto dall'art.1, comma 557, della legge n. 311/2004 e dall'art. 92 del D. lgs. 267 / 2000;
- d) assumere a qualunque titolo cariche in società di persone o di capitali, aziende o enti aventi scopo di lucro o in fondazioni, salvo che si tratti di cariche in società od enti per le quali la nomina spetta all'Amministrazione comunale;
- e) esercitare attività di agente, rappresentante di commercio o agente di assicurazione;
- f) stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa (CO.CO.CO.).

g) partecipare a società di persone o di capitali qualora la titolarità di quote di patrimonio comporti di diritto, in base alle disposizioni di legge o statutarie, compiti di gestione per la realizzazione dell'oggetto sociale;

h) esercitare attività libero professionali e consulenze esterne con caratteristiche di abitualità, sistematicità e continuità.

i) assumere, anche occasionalmente o episodicamente, incarichi tecnici previsti dal d.lgs. 50/2016 e s.m.i. per la realizzazione di opere/lavori privati nel territorio del Comune o incarichi da parte di terzi per la presentazione e il rilascio di titoli abilitativi edilizi relativi ad interventi da realizzarsi nel territorio comunale.

2. Ai dirigenti e ai titolari di posizione organizzativa con deleghe dirigenziali si applicano, altresì, i casi di incompatibilità assoluta di cui agli artt. 9 e 12 del d.lgs. n.39/2013.

3. Restano ferme le disposizioni previste dal D.Lgs. 165/2001 in merito alle incompatibilità dei dipendenti pubblici, e in particolare l'articolo 53, comma 1 bis, relativo al divieto di conferimento di incarichi di Responsabili di Settore, deputati alla gestione del personale (cioè competenti in materia di reclutamento, trattamento e sviluppo delle risorse umane) a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici ovvero in movimenti sindacali oppure che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

### **ARTICOLO 3 - ULTERIORI CASI DI NON AUTORIZZABILITÀ**

Fermi restando i divieti di cui all'art.2, non possono essere conferiti né autorizzati incarichi o assunzione di cariche in società ed enti o instaurati rapporti di lavoro di qualsiasi natura, che generano ovvero siano idonee a generare, conflitto di interessi con le funzioni svolte dal dipendente comunale presso il servizio/ settore di assegnazione, ovvero, più in generale, con i compiti istituzionali del Comune di Altavilla .Milicia.

2. In particolare si determina conflitto di interesse ai sensi del comma 1 e pertanto sono vietati a tutti i dipendenti, a prescindere dall'orario di lavoro dei relativi rapporti, i seguenti incarichi o rapporti contrattuali di lavoro subordinato, anche se a titolo gratuito:

a) gli incarichi di collaborazione e consulenza, incarichi professionali, rapporti di lavoro subordinato per conto di soggetti fornitori di beni e servizi per l'Amministrazione e appaltatori di lavori o che siano stati affidatari nel biennio precedente, relativamente ai servizi di competenza del Settore di appartenenza;

b) gli incarichi di collaborazione e consulenza, incarichi professionali, rapporti di lavoro subordinato a favore di soggetti pubblici o privati con i quali l'Ente ha instaurato un rapporto di partenariato.

c) gli incarichi/rapporti di lavoro subordinato che si svolgono a favore di soggetti nei confronti dei quali il Settore di assegnazione del dipendente ha funzioni relative al rilascio di concessioni, permessi, licenze, autorizzazioni, nulla-osta o atti consenso comunque denominati, anche in forma tacita, nonché al rilascio di finanziamenti o forme di contribuzione e all'attribuzione di sovvenzioni e vantaggi economici.

d) gli incarichi affidati da soggetti che abbiano in corso con il Comune contenziosi di qualsiasi natura, civile, amministrativa o tributaria.

d) gli incarichi attribuiti da soggetti privati nei confronti dei quali il dipendente o la struttura cui è assegnato svolga attività di controllo, di vigilanza e ogni altro tipo di attività;

e) gli incarichi tecnici previsti dal d.lgs. 50/2016 e s.m.i. per la realizzazione di opere pubbliche comprese le opere di urbanizzazione, da realizzarsi nel territorio del Comune o per le quali lo stesso abbia rilasciato o abbia ricevuto istanza di rilascio di autorizzazioni comunque denominate o infine per le quali il Comune abbia concesso finanziamenti.

f) gli incarichi per attività e prestazioni che rientrino in compiti d'ufficio del dipendente o da rendere in rappresentanza dell'Amministrazione. Si considerano rese in rappresentanza dell'Amministrazione quelle prestazioni nelle quali il dipendente agisce per conto del Comune, rappresentando la sua volontà e i suoi interessi, anche per delega o mandato ricevuto da organi della stessa.

g) gli incarichi/rapporti di lavoro subordinato che per il tipo di attività o per l'oggetto possono creare nocumento all'immagine e al prestigio dell'Amministrazione, anche in relazione al rischio di utilizzo o diffusione illecita di informazioni di cui il dipendente è a conoscenza per ragioni di ufficio;

3. Non sono consentite a tutti i dipendenti, anche a tempo parziale, attività o prestazioni lavorative da svolgere a favore di enti o privati, che abbiano per oggetto consulenze, attività istruttorie, rilascio di pareri o valutazioni di carattere tecnico, presentazione di istanze, di comunicazioni o di segnalazioni di inizio attività, comunque denominate, dirette al Comune di Altavilla Milicia.

4. Tutti i dipendenti pubblici, anche a tempo parziale inferiore al 50%, non possono assumere la qualifica di amministratore o procuratore, o avere poteri di rappresentanza di operatori economici che siano fornitori di beni e di servizi o abbiano in corso appalti di lavori con il Comune, indipendentemente dal Settore di assegnazione.

#### **ARTICOLO 4 - INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI CHE DEVONO ESSERE SVOLTI PREVIA AUTORIZZAZIONE**

1. Previo rilascio dell'autorizzazione da parte del Comune, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale pari o superiore al 50% è consentita, sempre che abbia carattere occasionale e ne consegua una crescita professionale, e ferme restando le norme sul conflitto di interessi e gli obblighi di astensione:

a) l'attività conseguente alla partecipazione in società agricole a conduzione familiare, qualora la stessa richieda un impegno modesto e non continuativo durante l'anno;

b) l'assunzione di cariche sociali presso società cooperative (art.61, comma 1, del D.P.R. n.3/1957).

c) la partecipazione *in* qualità di socio nelle società in accomandita semplice e a responsabilità limitata, purché il dipendente si limiti all'apporto di capitali senza rivestire in alcun modo un

ruolo attivo;

d) lo svolgimento dell'incarico di amministratore di condominio relativamente all'immobile *ove* è fissata la propria residenza;

e) lo svolgimento di incarichi temporanei ed occasionali retribuiti a favore di soggetti sia pubblici che privati in qualità di perito, arbitro, revisore dei conti, membro del nucleo di valutazione o dell'organismo indipendente di valutazione, membro (o consulente o esperto) di commissioni giudicatrici di concorso o di gare d'appalto, o commissario ad acta;

f) l'attività di rilevazione statistica;

g) l'attività di mediazione, di cui al d.lgs. 4.3.2010, n.28. In relazione allo svolgimento di tale attività, è fatto obbligo al dipendente di dare preventiva comunicazione all'amministrazione rispetto alla manifestazione di disponibilità all'organismo, di cui all'art. 6, comma 2 lett. a) del D.M. 18.10.2010,

n.180. Tale comunicazione preventiva, comunque, non comporta automatica acquiescenza da parte dell'amministrazione rispetto allo svolgimento degli incarichi e/o al rilascio dell'autorizzazione allo svolgimento degli stessi.

2. E' inoltre autorizzabile lo svolgimento di prestazioni di lavoro a servizio di Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, Unioni di Comuni, Comunità Montane ai sensi dell'art.1, comma 557, L. n. 311/2004.

3. Con riferimento ai nuovi assunti, qualora al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro il dipendente abbia in corso incarichi professionali conferiti da soggetti pubblici o privati, non suscettibili di determinare conflitto di interessi ai sensi dell'art. 3 del presente Regolamento, non riguardanti attività da esplicarsi nel territorio comunale e di imminente conclusione (entro due mesi dall'assunzione), si potrà disporre autorizzazione al completamento delle attività professionali.

## **ARTICOLO 5 - CRITERI PER LA CONCESSIONE DELLE AUTORIZZAZIONI**

1. Lo svolgimento di attività esterne è autorizzato dal Segretario Generale per il personale di vertice delle strutture organizzative di massima dimensione e dai Responsabili di PO per i dipendenti incardinati nei rispettivi Settori, previa verifica del rispetto dei superiori divieti e ricorrenza delle seguenti condizioni:

a) costituisca motivo di crescita professionale, anche nell'interesse dell'Ente;

b) sia svolta al di fuori dell'orario di lavoro e preferibilmente con flessibilità oraria;

c) non interferisca con l'ordinaria attività svolta nell'Ente;

d) non sia in contrasto con gli interessi dell'Ente;

e) non generi conflitto di interesse, come sopra definito;

f) non sia in contrasto con il decoro, il prestigio e l'immagine dell'amministrazione comunale;

g) non comporti l'utilizzo di beni, strumentazioni o informazioni di proprietà o disponibilità dell'Ente;

h) non sia svolta con abitudine e sistematicità;

i) non riguardi attività professionale diretta o indiretta, di consulenza a privati in campo fiscale,

commerciale o edilizio nei procedimenti di competenza dell'Ente.

l) non venga svolto per soggetti privati che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti l'ufficio di appartenenza.

2. La sussistenza delle condizioni necessarie per il rilascio dell'autorizzazione devono permanere per tutto il periodo in cui è svolta tale attività, pena la revoca dell'autorizzazione stessa.

3. Ai fini dell'autorizzazione il singolo incarico non potrà comunque determinare un'assenza dal servizio (anche a titolo di congedo ordinario) superiore a 8 giornate lavorative in uno stesso mese, fatto salvo l'espletamento dell'incarico al di fuori dell'orario d'ufficio.

4. Il rilascio dell'autorizzazione allo svolgimento di prestazioni di lavoro ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. n. 31/2004 è rimesso alla competenza della Giunta Comunale.

## **ARTICOLO 6 - PROCEDIMENTO PER IL RILASCIO DELL'AUTORIZZAZIONE. ISTITUZIONE DELL'ELENCO UNICO DELLE AUTORIZZAZIONI**

1. Il dipendente che intende svolgere un incarico per il quale non sia prevista un'incompatibilità assoluta deve presentare domanda di autorizzazione al soggetto/organo competente.

2. L'autorizzazione può essere richiesta anche dai soggetti pubblici o privati che intendono conferire l'incarico.

3. L'autorizzazione deve essere preventiva ed espressa e costituisce l'esito di un procedimento che inizia su istanza dell'interessato e deve concludersi entro trenta giorni.

4. Nella domanda deve essere indicato: - tipologia dell'incarico - l'oggetto dell'attività - soggetto a favore del quale deve essere svolta l'attività, precisando nome o ragione sociale del soggetto conferente, codice fiscale o partita IVA, e la sede legale - il luogo di svolgimento dell'attività; - se si tratta di incarico da conferire in base ad una normativa specifica; - la data iniziale e finale prevista (durata) – il compenso previsto.

5. La domanda contiene la dichiarazione, sotto la propria responsabilità, da parte del dipendente: che l'incarico ha carattere temporaneo ed occasionale e che non rientra tra i compiti e doveri d'ufficio;

b) che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, secondo le indicazioni del presente regolamento o di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013.

a) che l'incarico verrà svolto al di fuori dell'orario di lavoro e comunque non determinerà un'assenza dal servizio superiore a 8 giornate lavorative nello stesso mese;

b) che l'incarico non compromette il decoro ed il prestigio dell'Amministrazione Comunale e non ne danneggia l'immagine;

e) che l'incarico non viene svolto per soggetti privati che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti all'Ufficio di appartenenza (art.4, comma 6, D.P.R. n.62/2013);

f) che si impegna ad assicurare il tempestivo, puntuale e corretto svolgimento dei compiti d'ufficio;

g) che si impegna a non utilizzare beni, mezzi ed attrezzature del comune per lo svolgimento dell'incarico;

h) che si impegna infine a fornire immediata comunicazione al Responsabile del Settore di assegnazione, o al Segretario Generale nel caso di Responsabile di PO, di eventuali incompatibilità sopravvenute provvedendo all'immediata cessazione dell'incarico.

5. Al fine di verificare le caratteristiche dell'incarico o della carica da autorizzare, il soggetto competente può richiedere ulteriori elementi di valutazione all'interessato o al soggetto a favore del quale la prestazione è diretta. In tal caso i 30 giorni per l'istruttoria decorrono dalla data in cui vengono acquisiti tutti gli elementi necessari all'autorizzazione.

6. Decorsi 30 giorni dal ricevimento dell'istanza, qualora non vengano richieste ulteriori informazioni ai sensi del comma 6, la domanda di autorizzazione s'intende accolta per incarichi presso altre pubbliche amministrazioni e negata per incarichi presso altri soggetti.

7. L'autorizzazione è comunicata all'interessato e, per conoscenza, all'ufficio di segreteria; essa è registrata, a cura dell'addetto all'ufficio di segreteria, in un apposito Elenco Unico delle autorizzazioni, organizzato in base all'ordine cronologico e tenuto presso l'ufficio segreteria.

9. Restano ferme le disposizioni in materia di comunicazione e pubblicità degli incarichi oggetto del presente regolamento. A tali adempimenti provvede il Servizio personale.

## **ARTICOLO 7 - ATTIVITÀ EXTRA-ISTITUZIONALI CHE POSSONO ESSERE SVOLTE SENZA AUTORIZZAZIONE.**

È soggetto a comunicazione lo svolgimento di attività non remunerate che il dipendente è chiamato a svolgere in considerazione della professionalità che lo caratterizza all'interno dell'Amministrazione. Entro 5 giorni dalla comunicazione, il responsabile del settore di appartenenza o il Segretario Generale, secondo competenza, deve valutare l'eventuale sussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale e, se del caso, comunicare al dipendente il diniego allo svolgimento dell'incarico. Ove non ravvisi situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, il responsabile del settore con propria determinazione prende atto dello svolgimento dell'incarico entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione. A titolo esemplificativo e non esaustivo rientra nell'obbligo di comunicazione lo svolgimento delle seguenti attività rese a titolo gratuito:

a) attività che siano espressione dei diritti della persona costituzionalmente garantiti, quali la libertà di associazione e di manifestazione del pensiero (partecipazioni ad associazioni ricreative, sportive, culturali) i cui ambiti di interesse possono interferire con lo svolgimento dell'attività dell'Ufficio (art.5

D.P.R. n.62/2013);

b) attività presso associazioni di volontariato e società cooperative a carattere socio-assistenziale senza scopo di lucro (es. assistente sociale).

2. È soggetta, altresì, a mera comunicazione sebbene svolta in forma retribuita, l'attività di consulente tecnico d'ufficio, a seguito di ordinanza istruttoria da parte del giudice ordinario e/o del giudice amministrativo e/o penale.

3. Non necessita di autorizzazione né di comunicazione lo svolgimento delle attività, anche a titolo oneroso, riconducibili alle categorie di cui all'art.53, comma 6, lett. da a) a f-bis) del d.lgs. n.165/2001 e s.m.1.



## **ARTICOLO 8 - DIPENDENTI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE PARI O INFERIORE AL 50%**

1. Il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale pari o inferiore al 50% di quella a tempo pieno, previa motivata autorizzazione dell'Amministrazione, può esercitare altre prestazioni di lavoro a condizione che le stesse:

- a) non arrechino pregiudizio alle esigenze di servizio e non pregiudichino l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa;
- b) non comportino un conflitto di interesse con la specifica attività di servizio;
- c) non ledano l'immagine dell'Ente;

1. Per il rilascio dell'autorizzazione si rinvia agli artt. 5 e 6 del presente regolamento, ad eccezione delle norme che riguardano la necessaria temporaneità ed occasionalità della prestazione extraistituzionale.

2. I medesimi dipendenti possono iscriversi agli albi professionali, essere titolari di partita iva ed esercitare attività professionale.

## **ARTICOLO 9 - CONCESSIONE DI ASPETTATIVA PER ATTIVITA'IMPRENDITORIALE**

1. Al fine di favorire e facilitare il passaggio del personale dipendente pubblico a forme di lavoro alternative, quali forme di lavoro autonomo o imprenditoriale, i dipendenti a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale superiore al 50%, possono usufruire di un periodo di aspettativa non retribuita per avviare un'attività autonoma o imprenditoriale.

2. La domanda per usufruire dell'aspettativa deve essere presentata al responsabile del settore, il quale la esamina -sulla base della documentazione allegata e tenendo conto della situazione organizzativa del settore e del carico di lavoro assegnato al dipendente- e si pronuncia con provvedimento motivato entro

30 giorni. Tale aspettativa può essere usufruita anche per periodi inferiori all'anno, purché l'intero periodo non superi la durata complessiva di un anno nella vita lavorativa del dipendente.

3. Nel periodo di cui al comma 1 non si applicano le disposizioni in tema di incompatibilità di cui all'art. 53 del d.lgs. 165/2001 e succ. modifiche ed integrazioni, né quello di cui al presente regolamento.

## **ARTICOLO 10 – PRATICANTATO**

1. Nel caso di praticantato obbligatorio previsto dalla legge, il dipendente a tempo pieno o con prestazione superiore al 50% deve formulare richiesta scritta contenente l'impegno a rispettare le seguenti condizioni:

- a) che l'impegno richiesto per il praticantato non sia incompatibile con lo svolgimento dei compiti d'ufficio;
- b) che le eventuali assenze dal servizio siano preventivamente autorizzate;

- c) che il dipendente si astenga dal curare pratiche e dal fornire prestazioni nelle quali possa ravvisarsi un conflitto d'interessi con l'Amministrazione;
  - d) che l'attività di tirocinio non dissimuli l'esercizio di una libera professione e sia finalizzata esclusivamente al sostenimento dell'esame di abilitazione.
2. Il responsabile del settore di appartenenza adotta il provvedimento di autorizzazione entro 30 giorni dal ricevimento della domanda.

## **ARTICOLO 11 - CONDIZIONI PER CONFERIMENTO DI INCARICHI AI PROPRI DIPENDENTI**

1. L'Amministrazione può conferire ai propri dipendenti incarichi per particolari tipi di attività non rientranti tra i compiti e doveri d'ufficio, qualora ricorrano le seguenti condizioni:
- a) l'incarico non deve avere ad oggetto compiti o mansioni rientranti nei normali doveri d'ufficio del dipendente o che comunque rientrino tra i compiti dell'Ufficio e/o Settore di assegnazione;
  - b) l'attività oggetto dell'incarico richiede elementi di forte professionalizzazione rinvenibili in determinati soggetti dipendenti dell'Ente ed acquisiti dagli stessi in virtù di esperienze condotte internamente ed esternamente all'Ente stesso;
  - c) il dipendente non deve trovarsi in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi nello svolgimento dell'incarico;
  - d) l'incarico deve essere compatibile con il corretto e tempestivo espletamento dei doveri d'ufficio del dipendente.
2. Sono fatte salve le condizioni ostative previste dall'art. 35 bis del d.lgs. n.165/2001, come introdotto dalla legge n.190/2012, per la partecipazione a commissioni di concorso o di gara.

## **ARTICOLO 12 - CRITERI E PROCEDIMENTI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

1. Nel rispetto dei criteri di cui all'art.12, l'incarico al dipendente è autorizzato dal responsabile del settore di assegnazione, previa ricognizione delle professionalità presenti nell'Ente così da selezionare quella maggiormente rispondente al contenuto dell'incarico da conferire.
2. Alla autorizzazione dovrà essere allegato il curriculum del dipendente individuato e lo schema di disciplinare dal quale devono risultare natura ed oggetto dell'attività e compenso lordo previsto, determinato sulla base delle tariffe professionali o delle normative di riferimento; per le attività prive di tariffe professionali il compenso è determinato dall'atto di conferimento dell'incarico sulla base di criteri oggettivi attinenti alla professionalità e all'impegno richiesti.
3. Sono fatte salve le disposizioni di cui all'art.5, comma 9, D.L. n.95/2012, convertito dalla legge n.135/2012 e s.m.i., secondo cui non possono essere attribuiti incarichi di studio e di consulenza a titolo oneroso a soggetti, già appartenenti ai ruoli del comune e

collocati in quiescenza.

### **ARTICOLO 13 - OBBLIGHI DEL DIPENDENTE INCARICATO**

1. Il dipendente cui sia conferito un incarico ai sensi del presente Regolamento ha l'obbligo:
- a) di svolgere l'attività al di fuori dell'orario di lavoro e comunque al di fuori del complesso di prestazioni rese in via ordinaria e straordinaria all'Ente in virtù del rapporto di pubblico impiego;
  - b) di non utilizzare per lo svolgimento dell'attività locali, mezzi o strutture dell'Ente se non previa espressa autorizzazione;
  - c) di rendere pienamente compatibili lo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico con quella resa in forza del rapporto di pubblico impiego e con quelle eventualmente rese a favore di altri soggetti pubblici o privati in ragione di altri incarichi assegnati ai sensi dell'art. 53 d.lgs. n.165/2001;
  - d) di non utilizzare i risultati dell'attività oggetto dell'incarico conferito dall'Amministrazione per fini personali o in relazione ad altri incarichi esterni.

### **ARTICOLO 14 - REVOCA E SOSPENSIONE DELL'INCARICO**

1. L'Amministrazione comunale può sempre revocare l'incarico conferito o autorizzato al dipendente qualora risulti compromesso il buon andamento dell'attività amministrativa o sopravvengano condizioni di conflitto, anche potenziale, di interessi o di incompatibilità di fatto o di diritto, o qualora vengano contestate violazioni alle norme che disciplinano il regime degli incarichi.
2. Grava sul dipendente l'onere di comunicare tempestivamente al Responsabile di P.O. (o al Segretario Comunale per i dirigenti) il sopravvenire di condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi o qualsiasi altra causa ostativa alla continuazione dell'incarico.
3. In caso di revoca dell'incarico il dipendente ha diritto al compenso per l'attività svolta fino a quel momento.
4. L'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni concessa e l'efficacia degli incarichi conferiti ai sensi del presente regolamento possono essere temporaneamente sospesi o definitivamente revocati per gravi esigenze di servizio che richiedono la presenza dell'interessato in orario di lavoro ordinario o straordinario coincidente con lo svolgimento delle prestazioni esterne.

### **ARTICOLO 15 - VIOLAZIONE DELLE NORME IN MATERIA DI INCOMPATIBILITA'**

1. Il Responsabile di Posizione Organizzativa e il Segretario Generale, in base alle rispettive competenze, vigilano sul rispetto delle regole in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi di lavoro da parte dei dipendenti, al fine di evitare pratiche illecite di doppio lavoro. Pertanto, qualora detti soggetti accertino che il dipendente svolge altra attività lavorativa

senza la prevista autorizzazione e ne accerti l'incompatibilità con lo svolgimento dei compiti d'ufficio, e con le norme del Codice di Comportamento, procede a diffidare il dipendente a cessare, ai sensi dell'art.63 D.P.R. n.3/1957, la situazione di incompatibilità entro 15 giorni, pena l'avvio di procedimento disciplinare.

2. Contestualmente alla diffida, il Responsabile di Settore di assegnazione o il Segretario Generale, secondo competenza, provvede alla segnalazione della fattispecie all'Ufficio Procedimenti disciplinari; il procedimento disciplinare prosegue solo ove il dipendente non ottemperi alla diffida; in caso contrario si applicano le disposizioni di cui al successivo comma 4.

3. Ai sensi dell'art.53 del d.lgs. n.165/2001, il compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte senza la preventiva autorizzazione o che eccedono i limiti regolamentari deve essere versato dal dipendente sul conto della tesoreria comunale per essere destinato al fondo di produttività. Nel caso il dipendente non provveda al versamento, l'Amministrazione procederà al recupero delle somme dovute mediante trattenuta sulla retribuzione.

4. La violazione del divieto di svolgere attività di lavoro subordinato o autonomo (tranne che la legge o altra fonte normativa ne prevedano l'autorizzazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza e l'autorizzazione sia stata concessa), o la mancata comunicazione di inizio di attività o di diversa attività da parte di chi usufruisce del part-time in misura pari o inferiore al 50% del tempo pieno, o le informazioni non veritiere in materia comunicate dal dipendente, costituiscono fattispecie di responsabilità disciplinare.

5. Le violazioni di minore gravità al presente regolamento sono sanzionate con il divieto di assumere incarichi di qualunque tipo per un periodo da uno a tre anni.

## **ARTICOLO 16 - NORMA FINALE**

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente Regolamento si rinvia alle norme vigenti e si applica il principio secondo cui il pubblico dipendente ha un rapporto esclusivo con l'amministrazione comunale e non può svolgere alcuna attività lavorativa di tipo subordinato, o di lavoro autonomo in assenza di espressa autorizzazione.

3. Sono abrogate le norme contrarie o comunque riguardanti il medesimo oggetto contenute in altri regolamenti vigenti.