

MUNICIPIO DI ALTAVILLA MILICIA
N° PP02 di protocollo
Data di pubblicazione _____
CLASSIFIC. _____
Nr _____ Classe 30 MAG 2023



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Oggetto: Certificazione sulla compatibilità dei costi del fondo risorse decentrato relativo all'anno 2023.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

VISTA la nota del 29/05/2023 recante "Richiesta certificazione giudizio sulla compatibilità dei costi come previsto dal comma 6 articolo 8 del CCNL del 18 maggio 2018", con la quale si è trasmessa la determinazione n. 555 del 25/05/2023 recante "Costituzione Fondo per Risorse Decentrate anno 2023";

RILEVATO che sebbene l'intervento del Collegio dei Revisori sia normativamente previsto solo nella fase finale sull'ipotesi di contrattazione decentrata, di fatto la Ragioneria dello Stato e lo stesso conto annuale del personale, che annualmente va inviato tramite il portale SICO al MEF, contemplano **due pareri del Collegio dei Revisori**: il primo parere viene espresso sulla costituzione del fondo (determinazione dirigenziale) e il secondo sull'ipotesi di contrattazione decentrata e con la presentazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi della circ. 25/2012 RGS;

CONSIDERATO che l'Ente:

-ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2023:

-ha rispettato nell'anno 2022 il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;

-ha approvato il rendiconto 2022 deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 28/04/20223

-ha approvato lo schema del Bilancio di Previsione 2023-2025 con deliberazione di Giunta Municipale n. 66 del 16/05/2023

-ha approvato il Bilancio Consolidato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 03/10/2022;

PRESO ATTO che con delibera di Giunta Municipale n. 18 del 05/03/2021 è stato adottato il piano triennale delle azioni positive;

PRESO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/05/2023 è stato adottato Documento Unico Di programmazione 2023-2025 nel quale sono indicati gli obiettivi anno 2023, i quali, potranno comunque essere oggetto di modifica in sede di elaborazione del PIAO 2023;

PRESO ATTO gli obiettivi assegnati con il D.U.P. sono in fase di verifica da parte dell'Organismo di Valutazione;

ACCERTATO che la spesa per il contratto integrativo (fondo risorse decentrato) è prevista nei documenti di programmazione annuale per il 2023, che trova copertura finanziaria nei vari capitoli del Bilancio di Previsione 2023-2025;

CONSIDERATO inoltre, che sulla base delle indicazioni fornite con la Circolare Mef - Ragioneria Generale dello Stato n. 18 del 28/06/2021 circa la redazione della tabella 15 del Conto annuale, si rende necessario aggiornare la quantificazione del limite di spesa sul salario accessorio dall'anno 2016 prevista dal D.Lvo n.75/2017, includendo le voci retributive accessorie del Segretario Comunale, nonché le risorse del lavoro straordinario ed ogni altra risorsa di salario accessorio.

DATO ATTO che, alla stregua delle superiori indicazioni, il limite di spesa sul salario accessorio riquantificato per l'anno 2016 ammonta a complessivi **€ 239.160,00** (di cui euro 63.206,00 per indennità di posizione e di risultato del personale incaricato di P.O., euro 18.521,00 per retribuzione di posizione e relativa maggiorazione, retribuzione di risultato e retribuzione aggiuntiva per convenzionamento del segretario comunale e euro 17.311,00 per fondo lavoro straordinario)

VERIFICATO che l'ammontare del fondo anno 2022, pari ad **€ 221.631,23** così come disposto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. nr. 75 del 25/05/2017 è stato ricondotto all'importo limite vigente per il 2016, pari ad **€ 239.160,00**;

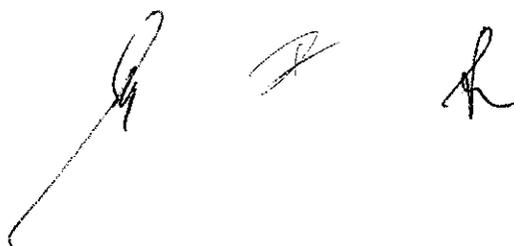


RILEVATO che le destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa, pari ad € **154.945,53** risultano interamente finanziati da risorse aventi carattere di certezza e stabilità;

ATTESO che le determinazioni di impegno verranno rese definitive nel 2023 in seguito alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, si rileva il rispetto dell'imputazione secondo esigibilità dettata dal punto 5.2 dell'Allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011 e ss.mm. e ii., che così recita “ *Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono **nella quota vincolata del risultato di amministrazione**, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.*”, con utilizzo del FPV;

VISTO il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica espresso in data 24/05/2023 dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario, Dott. Domenico Camarda;

VISTO il parere FAVOREVOLE di regolarità contabile espresso in data 24/05/2023 dal Responsabile del Settore Economico Finanziario Dott. Domenico Camarda;



Tutto ciò premesso

Il Collegio dei Revisori dei Conti

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa del personale del Comune di Altavilla Milicia per l'anno 2023, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di Legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ex art. 40-bis co 1 D. Lgs. 165/2001;

RACCOMANDA

- di definire, per l'anno 2023, l'ipotesi di accordo entro l'anno di competenza o, in alternativa, adottare le prescrizioni del principio contabile dettato dal punto 5.2 dell'Allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011 e ss.mm. e ii;
- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale dipendente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni del personale rese, secondo quanto previsto nel Regolamento di Misurazione e Valutazione della Performance e valutazione dell'O.I.V., ;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I., attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito Web del Comune.

Altavilla Milicia 30/05/2023

Il Collegio dei Revisori

Dott. Stefano Lo Giudice

Dott. Faraci Francesco

Dott. Giacomo Giacalone

