



# COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

**ORIGINALE**

**SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO – SETTORE II**

**DETERMINAZIONE RGN. II SETTORE N. 127 DEL 25/05/2023**

**DETERMINAZIONE RGN. N. \_550\_ DEL 25/05/2023**

**OGGETTO: Costituzione Fondo per Risorse Decentrate anno 2023.**

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE II**

*(Giusta Determinazione del Sindaco n.2/2023, il quale attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi anche potenziale in relazione al presente atto)*

### **Premesso che:**

- in data 4 agosto 2022, Aran e Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021.
- L'accordo sottoscritto si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento normo-economico del personale, tra le quali meritano particolare menzione le nuove regole che disciplinano la costituzione (art. 79) e l'utilizzo dei fondi (art. 80) destinati alla contrattazione integrativa per l'erogazione dei trattamenti economici accessori.

### **Preso atto che:**

- la costituzione del Fondo delle risorse decentrate troverà la sua principale fonte di disciplina nell'art. 79 del nuovo CCNL, anche se quest'ultimo contiene frequenti richiami alle clausole di cui all'art. 67
- la nuova normativa mantiene tuttavia immutata la ben nota distinzione tra risorse stabili e risorse variabili. Le prime si caratterizzano per la certezza, la stabilità e la continuità nel tempo, mentre le seconde hanno carattere di eventualità e di variabilità. Per cui, mentre le risorse stabili si consolidano definitivamente nel tempo tra quelle destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa, le risorse variabili non possono al contrario essere automaticamente e direttamente confermate negli anni successivi.

### **Considerato che:**

- il D.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dall'art. 79 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 e risultano suddivise in :
  - a) **RISORSE STABILI**, costituite in base a quanto previsto dall'art. 67 c.2 lett.a), b), c), e) del CCNL 21/05/2018e dall'art. 79 comma 1 lett.a), b), d) e comma 1 bis del CCNL 16/11/2022;
  - b) **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

**Considerato che** la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Visto** l'art. 40, c.3-quinquies, D.lgs n.165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D.lgs. di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** l'art. 23 c.2, D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede che “a decorrere dal 1/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2016, n.208 è abrogato”;

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 23, D.lgs. n. 75/2017, l'importo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

**Considerato** che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi degli art. 9, c.2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c.236, L. 208/2015 si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

**Preso atto** che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2023, che dovrà essere integrato con gli stanziamenti aggiuntivi previsti dal CCNL del 16/11/2022;

**Preso atto** che la Corte dei Conti, Sez. delle Autonomie , con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18/10/2018, ha definitivamente chiarito che: “*Gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2, lett.a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del l'art. 23 c.2, D.lgs. n. 75/2017*”.

**Analizzato** il quadro di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2023 come da prospetto allegato ;

**Rilevato** che è necessario procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 sia di parte stabile che variabile;

**Dato atto che:**

- Nell'anno 2022 sono avvenute n. 2 cessazioni di personale dipendente con n.2 assunzioni di personale (nessuno incremento del personale rispetto al n° dipendenti al 31/12/2018)
- Sono stati applicati gli incrementi previsti dall'art. 79, comma 1 del CCNL 16/11/2022 come riportati nell'allegato a);
- Vengono altresì applicati i differenziali previsti dall'art.79 comma 1bis del CCNL 16/11/2022 ( personale nella Ct.B1/B3 e D1/D3) come quantificati nell'allegato prospetto;

**Tenuto conto** che il fondo per le risorse decentrate 2023, nell'importo quantificato con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art.1, c.557, L. n. 296/2006;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate:

- di parte stabile quantificate in € 154.945,53 al netto delle sopra citate riduzioni;
- di parte Variabile quantificate in € 66.685,70 di cui € 39.067,17 per somme residue anno 2022, € 8.661,53 Risorse Istat , € 8.957 per gli incrementi di cui all'art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 ed € 10.000,0 per incentivi funzioni tecniche;

**Dare atto** altresì che nel suddetto fondo vengono indicati, al fine della verifica del rispetto del tetto del fondo 2023 con quello del fondo anno 2016, ulteriori risorse a carico del bilancio dell'Ente di cui :

€ 6.450 fondo lavoro straordinario

€ 64.345 Fondo posizioni organizzative (al netto detrazioni per risorse non soggette al limite)

€ 20.000 risorse straordinario elettorale

€ 13.635 trattamento accessorio Segretario comunale.

**Dare atto** che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. Ai sensi dell'art.5, c.2, D.lgs. n.165/2001;

**Ricordato** che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui quantificati;

**Visto** il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022;

## **DETERMINA**

- 1) **Di costituire**, ai sensi dell'art. 80 del CCNL funzioni locali 16/11/2022, il fondo risorse decentrate per l'anno 2023, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c.2, D.lgs n.75/2017, è così determinato:
  - a) Parte Stabile per € 154.945,53 al netto della riduzione prevista Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010;

- b) Parte Variabile per € 66.685,70 di cui € 39.067,17 per somme residue anno 2022, € 8.661,53 Risorse Istat, € 8.957 per gli incrementi di cui all'art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 ed € 10.000,00 per incentivi tecnici
- c) Altre risorse accessorie, come sopra specificate, per complessive € 104.430,00 a carico bilancio del Comune;
- 2) **Di attestare** che il finanziamento relativo al fondo risorse decentrate per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio corrente relativi alla spesa del personale;
- 3) **Trasmettere** la determinazione di Costituzione del Fondo all'Organo di Revisione;
- 4) **Di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n.165/2001;
- 5) **Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nella apposita sezione. Amministrazione trasparente – personale – contrattazione Integrativa, ai sensi dell'art.21, c.2, del D.lgs. 33/2013 e s.m.i.

**IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO**  
**Dott. Domenico Camarda\***

*\*firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si attesta la regolarità tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs n. 267/2000.-

Altavilla Milicia, lì 24/05/2023

**Il Responsabile del Settore II**

Dott. Domenico Camarda\*

*\*firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario – Settore II, sulla superiore determinazione, appone il Visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.lgs. 267/2000, come segue:

Capitolo Competenze 10160 art. 1

Capitolo Oneri Sociali 10170 art. 1

Altavilla Milicia, 24/05/2023

**Il Responsabile del Settore II**

Dott. Domenico Camarda\*

*\*firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

**SI ATTESTA CHE IL PRESENTE ATTO, È STATO PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO ON LINE SUL SITO WEB ISTITUZIONALE DEL COMUNE, DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_ AD OGNI EFFETTO DI PUBBLICITÀ LEGALE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART.12, COMMA 2 E 3, DELLA L.R. 5 DEL 5.4.2011 .**

**ALTAVILLA MILICIA \_\_\_\_\_  
COMUNALE**

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE – MESSO**

\_\_\_\_\_