



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 74 del 06/06/2023

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA.

L'anno duemilaventitré addì sei del mese di giugno alle ore 13:45, e seguenti, si è riunita la Giunta Municipale nella sala delle adunanze della sede comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza Giuseppe Virga nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i Sigg.:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE		Presenti	Assenti
Giuseppe Virga	Sindaco	X	
Maria Rita Lazzara	Vice Sindaco		X
Faso Rose Danelle	Assessore	X	
Pecoraro Francesco	Assessore	X	
Matteo Scirè	Assessore		X
TOTALE		3	2

Il Sindaco verificato il numero legale per la legittima convocazione della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale a trattare gli argomenti all'ordine del giorno.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Domenica Ficano, con funzioni di verbalizzazione e assistenza giuridico-amministrativa.

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA.

La Giunta Municipale

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che *“le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL”*. Il contratto collettivo integrativo attualmente vigente è stato sottoscritto il 22/12/2021 relativamente al periodo 2021-2023 per la parte giurica e in data 05/12/2022 per la parte economica relativa al 2022.

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 che:

- all'art. 7 disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- all'art. 8 c. 1 prevede che il contratto collettivo integrativo abbia durata triennale e si riferisca a tutte le materie previste all'art. 7 c. 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo possano essere negoziati con cadenza annuale.

Ai sensi dell'art. 7 c. 3 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021, con delibera di Giunta n. 116/2022, l'Ente ha provveduto a costituire la delegazione di parte datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti collettivi integrativi.

Preso atto che il Responsabile di E.Q. che si occupa del personale parte economica, con proprio provvedimento n. 550 del 25/05/2023, ha proceduto alla quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, sulla base delle disposizioni contrattuali contenute nell'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 e nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23 del D.L. 75/2017 e dello specifico stanziamento di bilancio approvato con delibera del Consiglio n. 32/2022. E che lo stesso ha ricevuto il parere favorevole del collegio dei revisori

Dato atto che:

- con riferimento alla procedura della contrattazione collettiva integrativa, l'Aran ha fornito specifiche linee guida e l'art. 4 c. 1 lett. b) del D.Lgs. n.165/2001 stabilisce che il competente organo di direzione politica, la Giunta Municipale, deve necessariamente formulare direttive per la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi per l'azione amministrativa e per la gestione.

- Il quadro della contrattazione è delineato dai documenti di programmazione e gestione, di orizzonte annuale e pluriennale, adottati da questa Ente, quali il DUP 2023-2025, il Bilancio di previsione 2023/2025, il PEG 2023, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, da ultimo aggiornato con delibera n. 24 del 26/02/2022 tutti in fase di approvazione essendo il termine per l'approvazione del Bilancio slittato al 31/07/2023.

Ritenuto, quindi, formulare le linee guida mirate a fornire l'indirizzo alla delegazione di parte datoriale in materia di contrattazione collettiva integrativa, affinché queste garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati dall'Ente, con l'esclusiva finalità di:

- orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica;
- definire il perimetro entro il quale la trattativa dovrà svolgersi in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- definire le scelte prioritarie che devono presiedere all'utilizzo delle risorse.

Ritenuto opportuno, finalizzare la trattativa con la parte sindacale per la stipula dell'accordo economico 2023 e la revisione del Contratto Collettivo Integrativo al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- supporto ai processi di innovazione organizzativa, valorizzazione delle risorse umane, nelle dimensioni personale e professionale, e miglioramento della performance;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibili determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dagli ambiti organizzativi nei quali sono inseriti.

Ritenuto, quindi formulare direttive al fine di addivenire ad una celere trattativa ispirata al rispetto delle relazioni sindacali definendo una ripartizione del fondo che sia rispettosa degli orientamenti esposti con il presente atto e meglio esplicitate nel deliberato

Visto lo Statuto Comunale ;

- **Visto** il D.Lgs. 165/2001 *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* e le linee guida dell'Aran sulla procedura della contrattazione collettiva integrativa;
- **Visto** il D.Lgs. 150/2009 *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*;
- **Ricordato** che il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

Ritenuto di formulare un atto di indirizzo alla delegazione di parte datoriale in ordine alla conduzione dell'attività negoziale così come illustrato dal Sindaco, ai fini dell'avvio delle trattative per la destinazione delle risorse per la corrente annualità economica e per la definizione materie previste dal Contratto Collettivo Nazionale del personale non dirigente Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 secondo lo schema di contratto decentrato allegato al presente

Con votazione favorevole ed unanime espressa nelle forme e termini di legge;

Delibera

- 1) **Di prendere atto** dello schema di contratto decentrato 2023/2026 nella parte giuridica 2023 per la parte economica redatto dal Segretario Generale con ausilio del proprio nucleo di valutazione nello schema generale.
- 2) **Formulare** alla delegazione di parte datoriale i seguenti indirizzi cui dovrà attenersi nell'attività di contrattazione integrativa per la definizione della destinazione delle risorse per la corrente annualità economica e per la definizione delle materie previste dal Contratto Collettivo Nazionale del personale non dirigente Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021:
 - operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite, conducendo una trattativa ispirata al rispetto delle relazioni sindacali;
 - procedere alla verifica dell'attuazione degli istituti regolati dal precedente Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 al fine di una compiuta valutazione della loro applicazione con particolare riferimento alla premialità e alle progressioni

- economiche;
- verificare attentamente che le risorse variabili inserite nel fondo tengano conto sia del limite posto dallo specifico stanziamento di bilancio sia delle disposizioni normative e più ingenerale dei complessivi equilibri di bilancio;
 - adeguare la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree, nel rispetto dei principi stabiliti dall'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022, relativamente al riconoscimento selettivo ad una quota limitata di dipendenti e in funzione di una valutazione positiva della performance individuale e di una oggettiva crescita di professionalità;
 - riconoscere le indennità per specifiche responsabilità, tenuto conto del modello organizzativo attuale, sulla base di effettive e significative responsabilità;
 - verificare i criteri inerenti la disciplina delle Elevate Qualificazioni nel quadro dell'attuale struttura organizzativa dell'Ente e del nuovo CCNL;
 - definire gli istituti del welfare integrativo favorendo la più ampia possibilità di partecipazione da parte di tutti i dipendenti;
- 3) **Di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di procedere senza ulteriore ulteriore indugio alla firma del contratto decentrato una volta osservato le direttive impartite.
- 4) **Trasmettere** copia del presente provvedimento alla delegazione di parte datoriale, alla R.S.U. e alle OO.SS.;
- 5) **Di ritenere** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

PARERI

Sulla presente proposta di deliberazione, avente ad oggetto: **CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI
PARTE PUBBLICA.**

Per quanto concerne la **Regolarità tecnica**, ai sensi dell'articolo 53, comma 1 , della L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii., e dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000 si esprime parere: **Favorevole**

Altavilla Milicia, 06/06/2023

Il Segretario Generale

Dott.ssa Domenica Ficano

*(firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO

Giuseppe Virga

L'ASSESSORE ANZIANO

Rose Danelle Faso

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. ssa Domenica Ficano

*(firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa, in copia, all'Albo Pretorio
on line sul sito *web* istituzionale del Comune, ai sensi dell'art.12 l.r. 5/2011, per 15
giorni consecutivi dal _____ al
_____ al n. _____

Altavilla Milicia, li _____

Il Responsabile della pubblicazione
on line

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 06/06/2023

- Ai sensi dell'art.15, L.R.44/91, come sostituito dall'art.4, l.r. 23/1997;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12,
comma 2, l.r. 44/1991;

Altavilla Milicia, li 06/06/2023

Il Segretario Generale

Dott. ssa Domenica Ficano

*(firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*