



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

ORIGINALE

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO – SETTORE II

DETERMINAZIONE RGN. II SETTORE N. 276__ DEL 10/12/2020
DETERMINAZIONE RGN. N. __1210 _____ DEL 10/12/2020

OGGETTO: Rideterminazione e costituzione del fondo delle Risorse Decentrate anno 2020 per l'incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

(Giusta Determinazione del Sindaco n.3/2020, il quale attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi anche potenziale in relazione al presente atto)

Premesso che:

-il D.Lgs. n.165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

-la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

-le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (F.R.D.) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

-le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli artt. 67 del nuovo CCNL del 21/05/2018 e risultano suddivise in:

RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "Certezza, stabilità e continuità" e che, restano acquisite al fondo anche per il futuro;

RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "Eventualità e variabilità" e che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata;

Visto l'art. 40, comma 3-quinquies del D.lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 il quale prevede che: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualita' dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicita' dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

Dato atto che l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 ha previsto l'incremento e la riduzione del tetto del salario accessorio comprensivo delle indennità di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative qualora vi sia un aumento del personale dipendente rispetto a quello in servizio alla data del 31.12.2018, e che ad oggi non risultano emessi i decreti attuativi della nuova disciplina e risolti vari dubbi interpretativi della norma;

Preso atto, quindi, che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate anche per l'anno 2020;

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del “Fondo Risorse decentrate”, destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Considerato che l'Ente:

-ha rispettato nell'anno 2019 il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;

-ha approvato il rendiconto 2019 deliberazione di Consiglio Comunale n. 7/2020;

-ha approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29/2019;

Premesso che con determina n.1122 del 25/11/2020, alla luce delle disposizioni normative dettate dal CCNL del 21/05/2018, si è proceduto a quantificare il fondo per le risorse decentrate destinato al trattamento del salario accessorio relativamente alle annualità 2020;

Dato atto che, da verifica sulle risorse di parte variabile del Fondo Contrattazione decentrata, e in particolare sulle risorse provenienti dall' anno 2019 descritte come Risorse Residue (art. 68, C.1, CCNL 21 maggio 2018) è stato accertato che trattasi, in effetti, di risorse non residue ma di risorse certificate nell'anno 2019 e reimputate nel bilancio dell'anno corrente al cap. 10160, tali somme non possono essere quantificate all'interno fondo dell'anno 2020 come risorse residue;

Rilevato, altresì che nel fondo in questione devono essere considerate, soltanto al fine della verifica del rispetto del limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017, le risorse delle indennità di posizione e risultato attribuite alle P.O., al netto dei differenziali delle maggiorazioni su dette indennità, previste dall'art.7, comma 4, lett.u del CCNL 21/5/218, calcolate in € 7.800,00;

Dato atto, che alla luce delle superiori considerazioni si rende necessario procedere alla rettifica della Determinazione n. 1122 del 25/11/2020 e rideterminare il suddetto fondo per le risorse decentrate anno 2020 relativamente alla parte variabile, così come quantificato nell' allegato prospetto contabile;

Rilevato che, come già citato nella superiore determinazione, a seguito di dette modifiche continua a essere rispettato il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 ove tra l'altro si legge *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo del fondo determinato per l'anno 2016"*

Visto l'allegato prospetto contabile ove viene illustrato, alle luce di quanto precedentemente detto, il Fondo Risorse Decentrato per l'anno 2020, rideterminando gli importi delle risorse Stabili e Variabili come previste dal CCNL del 21/05/2018, indicati nella tabella che segue :

ANNO 2020	Risorse Stabili <i>(al netto riduz. consolidata art.9,c.2 D.L.78/2010)</i>	Risorse Variabili	Importo Fondo	Importo Totale del Fondo c/se risorse P.O. e risultato	Risorse Stabili e variabili non soggette al limite	P.O. e Risultato a carico Bilancio al netto Magg.ART.15 CCNL 16/18	Totale fondo depurato delle voci non soggette a vicolo	Limite art.23 d.lgs 75/2017	Rispetto Limite
	131.830	10.368	142.198	209.962	129.343	67.764	197.107	203.328	OK

Dato atto che quanto indicato nella superiore tabella sintetica risulta analiticamente specificato nell' allegato prospetto contabile;

Visto l'art.1, comma 456, Legge n.147/2013;

Visto il comma 3, dell'art. 2 della L.R. n.23 del 07/09/1998, recepimento nella Regione Siciliana delle norme della Legge 15 maggio 1997, n.127;

Visto l'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 e s.m.i.;

Visto il D.Lvo n.267/2000 e l'O.R.EE.LL. ed il CCNL attualmente vigente;

Vista la Circolare n.12 del 23/03/2016 della Ragioneria Generale dello Stato;

Visto il D.Lvo n.75/2017 in particolare l'art.23 Capo IX;

Visto l'art.67 e 68 del CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali 2016-2018;

D E T E R M I N A

-Costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, illustrato nella tabella che segue :

ANNO 2020	Risorse Stabili <i>(al netto riduz. consolidata art.9,c.2 D.L.78/2010)</i>	Risorse Variabili	Importo Fondo	Importo Totale del Fondo c/se risorse P.O. e risultato	Risorse Stabili e variabili non soggette al limite	P.O. e Risultato a carico Bilancio al netto Magg.ART.15 CCNL 16/18	Totale fondo depurato delle voci non soggette a vicolo	Limite art.23 d.lgs 75/2017	Rispetto Limite
	131.830	10.368	142.198	209.962	129.343	67.764	197.107	203.328	OK

-

-Prendere atto inoltre che viene rispettato il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ai fini del rispetto del limite rispetto all'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

-Prendere atto che vengono rispettate le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

-Dare atto che dal totale del fondo così costituito vanno detratte:

Parte Stabile

- **€ 38.099,66** destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche che risultano impegnate sui rispettivi capitoli di bilancio relativi alla retribuzione tabellare del personale;
- **€ 17.431,12** per il finanziamento dell'indennità di comparto, esclusa la quota anno 2002, prevista sui capitoli di bilancio correlati alla retribuzione fondamentale del personale;

Parte variabile

- **€ 5.221,03** fondo previsto con delibera C.C.. n°24 del 20/11/2020;
- **€ 856,90:** Contributo Vigili Covid
- **€ 262,20** - Compenso Istat a carico Bilancio;
- **€ 67.764,00** : Indennità Posizione Organizzativa a carico bilancio
-

-Determinare il totale delle risorse disponibili relativi al Fondo 2020 in € **80.325,61** così composto:

-Risorse parte Stabile: € 76.298,12

-Risorse parte variabile: € 4.027,49

- Rinviare a successivo atto la liquidazione del fondo delle risorse variabili, previa deliberazione della Giunta Comunale e previa sottoscrizione della delegazione trattante dell'accordo per la contrattazione decentrata integrativa di parte economica per l'anno 2020;

-Trasmettere il presente provvedimento all'Organo di Revisione, alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;

-Pubblicare il presente provvedimento nella sezione trasparenza - Risorse Umane - contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 21, del D.Lgs. n.33/2013.

-Di dare atto, inoltre, che la presente determinazione diventa esecutiva, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D. Lgs. N. 267/2000, con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario.

Altavilla Milicia, 10/12/2019

Il Responsabile del Settore II

Dott. Domenico Camarda

**firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Si attesta la regolarità tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs n. 267/2000.-

Altavilla Milicia, 10/12/2020

Il Responsabile del Settore II

Dott. Domenico Camarda

**firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario – Settore II, sulla superiore determinazione, appone il Visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.lgs. 267/2000, come segue:

Capitolo 10160-1/1 – impegno n. 1611/2020

Capitolo 10170-1/1 – impegno n. 1612/2020

Altavilla Milicia, 10/12/2020

Il Responsabile del Settore II

Dott. Domenico Camarda

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA CHE IL PRESENTE ATTO, È STATO PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO ON LINE SUL SITO WEB ISTITUZIONALE DEL COMUNE, DAL _____ AL _____ AD OGNI EFFETTO DI PUBBLICITÀ LEGALE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART.12, COMMA 2 E 3, DELLA L.R. 5 DEL 5.4.2011 .

ALTAVILLA MILICIA _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE – MESSO
