



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

NUMERO 7 DEL 21/05/2020

REGISTRO GENERALE N. 430 DEL 21/05/2020

Ufficio proponente: Segretario Comunale

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019 – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

IL SEGRETARIO GENERALE

che attesta di essere responsabile del procedimento e che non sussistono a suo carico situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione ai destinatari del presente provvedimento e non sussistono incompatibilità previste dalla normativa vigente e dal Piano Anticorruzione ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 e ss.mm.ii.

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il CCDI per l'anno 2019, sottoscritto in via definitiva in data 20.12.2019, con il quale sono stati approvati i criteri per le procedure di Progressioni economiche Orizzontali dei dipendenti del Comune di Altavilla Milicia, agli atti della presente delibera;
- la deliberazione di giunta comunale n. 169 del 19/12/2019 con la quale si fornisce indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di destinare parte del fondo all'attivazione delle progressioni economiche orizzontali del personale e si impartivano, contestualmente, direttive al Responsabile competente per l'espletamento degli atti conseguenti;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;
- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*"

RILEVATO CHE:

- La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'allegato al CCDI per l'anno 2019, sottoscritto in via definitiva in data 20/12/2019;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2019 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti a tempo indeterminato che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi continuativi alla data del 31.12.2018;
- la progressione è attribuita con graduatoria suddivisa per ogni categoria ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente e nel limite del 50% per categoria senza considerazione della posizione economica e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa;
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

Visto l'art. 16 del CCNL 21/05/2018 recante “progressione economica all'interno della categoria “ai sensi del quale *“All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità. “

DATO ATTO che il CCDI 2019/2021, stipulato in data 20/12/2019, all'art. 12, individua requisiti e criteri per dare corso alle Progressioni Economiche Orizzontali nell'Ente.

VISTA la determinazione del Segretario Generale con la quale è stata indetta la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2019, nel limite del 50% per categoria giuridica ed è stato approvato lo schema di bando e la domanda di partecipazione;

VISTO l'avviso pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dal 23/12/2019 al 22/01/2020 avente ad oggetto “Bando di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali – Anno 2019”;

DATO ATTO che entro il 22 gennaio 2019 sono pervenute al protocollo n. 28 istanze di cui: n. 4 (quattro) di dipendenti inquadrati nella categoria D, n. 11 (undici) di dipendenti inquadrati nella categoria C, n. 12 (dodici) di dipendenti inquadrati nella categoria B e n. 1 di dipendente inquadrato nella categoria A.

VISTA la determinazione del Settore II con cui è stato approvato il fondo per le risorse decentrate anno 2019, esecutiva e certificata dall'Organo di Revisione economico-finanziaria;

CONSIDERATO che per l'attuazione della predetta selezione si è proceduto secondo i criteri definiti nel vigente CCDI;

RITENUTO che, in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile, come da accordi, riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019 ai dipendenti che hanno presentato idonea candidatura e hanno i requisiti di cui all'avviso di selezione e al CCDI vigente;

VISTO il conforme avviso espresso recentemente dall'ARAN che ne riconosce la decorrenza purché le procedure siano state iniziate nel corso del 2019.

CONSIDERATO che, sulla base del personale in servizio, può beneficiare della P.E.O. il 50% dei dipendenti aventi diritto, e segnatamente per ogni categoria:

- categoria A. n. 1
- categoria B n. 7
- categoria C n. 7
- categoria D n. 2

DATO ATTO che in seguito alla verifica ed alla elaborazione dei dati contenuti nelle domande di ammissione alle P.E.O., è stata stilata la graduatoria provvisoria ed approvata con propria determinazione n.252 del 12/03/ e pubblicata per oltre 7 giorni;

DARE ATTO che per la suddetta P.E.O. decorrente dal 01/01/2019 per l'anno 2019 è stata stanziata la relativa somma sull'utilizzo del Fondo anno 2019;

VISTA l'allegata graduatoria definitiva sub lettera A.

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere e il visto di copertura finanziaria da parte del competente Settore II – Economico Finanziario;

DATO ATTO che la documentazione relativa all'inquadramento e al procedimento di valutazione, è depositata presso l'Ufficio personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione;

VISTI:

- il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- l'OREEL;
- il CCDI 2019/2021;
- il CCNL Funzioni Locali;
- il bilancio di previsione 2019/2021;
- il PEG 2019;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e nel rispetto delle disposizioni normative vigenti,

- 1) **DI APPROVARE** la graduatoria definitiva relativa alla procedura selettiva, indetta con determinazione n. 1368 del 23/12/2019, per l'attribuzione al personale delle progressioni economiche orizzontali, anno 2019, che viene allegata alla presente, per farne parte integrante e sostanziale (**All. A**);

- 2) **DI DARE ATTO** che i relativi benefici economici avranno decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica a ciascun dipendente interessato;
- 3) **DI DARE ATTO** che la spesa annuale derivante dal presente atto ammonta a complessivi €17.124,88 finanziati dalla parte stabile del fondo trattamento accessorio;
- 4) **DI DARE ATTO** che il presente programma di spesa è compatibile con gli stanziamenti di bilancio ai sensi dell'art. 183 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- 5) **TRASMETTERE** la presente determinazione agli interessati e ai Responsabili di P.O.;
- 6) **TRASMETTERE** copia del presente atto al Responsabile del II settore e all'ufficio personale, per i rispettivi provvedimenti di competenza;
- 7) **Dare atto** della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- 8) **DARE ATTO** che la presente determinazione, venga pubblicata per 15 gg. consecutivi all'Albo Pretorio on line del Comune di Altavilla Milicia e in modo permanente nella sezione degli estratti dei provvedimenti dirigenziali nonché alla sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione di 2° livello competente.

Altavilla Milicia li 21/05/2020

f.to
Il Segretario Generale
Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto Responsabile del Settore II - Economico-Finanziario e Tributi, sulla superiore proposta di determinazione, appone il visto di regolarità contabile dell'atto ed

Attesta

Che la complessiva somma di Euro €17.124,88 Trova la relativa copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000, al:

Codice di Bilancio missione 1

Cap. 10160/1 – “Fondo Miglioramento Servizi “

Cap. 10170/1 “Oneri su fondo miglioramento servizi “

Altavilla Milicia, 21 maggio 2020

Il Responsabile del Settore II
– Economico- Finanziario
Dott. Domenico Camarda

**firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE
(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente liquidazione n. 1 del 19-09-2018, viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale www.comunealtavillamilicia.gov.it per 30 giorni consecutivi, con decorrenza dal .

N. Reg. Albo:

Altavilla Milicia, lì

Il Responsabile dell'Albo pretorio on line

All. A

**P.E.O. 2019
GRADUATORIA DEFINITIVA**

PERSONALE CAT. A

N.	Nome e cognome
1	CANALE MICHELE

PERSONALE CAT. B

N.	Nome e cognome
1	CULLOTTA FRANCESCO
2	PETRANCOSTA SANTA
3	VELLA M. ANTONIETTA
4	GRANA' ANTONIETTA SARA
5	GARGANO ROSA PAOLA
6	ABBINANTI MICHELANGELO
7	LAZZARA ANTONINO

PERSONALE CAT. C

N.	Nome e cognome
1	BASILE GASPARE
2	BARONE MICHELE
3	BUCARO GIUSEPPA
4	BUCARO MARIA LORETA
5	EQUIZZI FRANCESCO PAOLO
6	MELI NICOLA
7	CATANZARO GIACINTO

PERSONALE CAT. D

1	LA BARBERA MARIA ROSA
2	GUAGLIARDO ANTONINO