



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 41 DEL 21/03/2023

OGGETTO: Orario di lavoro dipendenti impegnati con l'ente con rapporto di lavoro (part-time) a 30 ore settimanali.

L'anno duemilaventitré addì 21 del mese di marzo alle ore 17:45 , e seguenti si è riunita la Giunta Municipale nella sala delle adunanze della sede comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza Giuseppe Virga nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i Sigg.:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE		Presenti	Assenti
Giuseppe Virga	Sindaco	X	
Maria Rita Lazzara	Vice Sindaco	X	
Faso Rose Danelle	Assessore	X	
Pecoraro Francesco	Assessore		X
Matteo Scirè	Assessore		X
TOTALE		3	2

Il Sindaco verificato il numero legale per la legittima convocazione della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale a trattare gli argomenti all'ordine del giorno.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Domenica Ficano, con funzioni di verbalizzazione e assistenza giuridico-amministrativa.

OGGETTO: Orario di lavoro dipendenti impegnati con l'ente con rapporto di lavoro (part-time) a 30 ore settimanali.

Il Segretario Generale
(giusta Determinazione sindacale n. 15/2022)

che attesta, , di non trovarsi in alcuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno

Premesso che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare.

Considerato che il processo di programmazione e attuazione delle attività degli organi di governo, nonché degli obiettivi assegnati ai centri di costo è strettamente connesso alla disponibilità quantitativa, qualitativa e oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie.

Dato atto che a seguito della deliberazione della G.M. n. 171/2019 i dipendenti hanno sottoscritto il contratto di assunzione a tempo parziale (24 ore) ed indeterminato con il Comune di Altavilla Milicia in data 1.01.2020.

Dato atto, altresì, che con Deliberazione n. 118 del 28.10.2020 la Giunta Comunale ha apportato una variazione in aumento alla durata della prestazione lavorativa, approvando l'incremento orario da 24 ore a 30 ore settimanali, con decorrenza dal 01.11.2020.

Dato atto che il rapporto contrattuale instaurato dai dipendenti deve espletarsi in 5 giornate lavorative così come indicato all'art. 4 dei singoli contratti individuali di lavoro.

Preso atto invece che le giornate lavorative sono state ridotte a quattro senza variare il contratto di lavoro.

Ritenuto che come indicato al primo capoverso della presente proposta l'ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane sono da considerare obiettivo precipuo e premiante nel programma elettorale dell'amministrazione comunale che intende nel corso del mandato riportare tutti i dipendenti, deriventi dal processo di stabilizzazione, a full-time.

Dato atto che per rivalutare la situazione, in considerazione delle esigenze di funzionamento dell'Amministrazione, delle esigenze personali del lavoratore in part-time e di quelle eventuali degli altri lavoratori, si ritiene di assestare la modulazione dell'orario di svolgimento del servizio di attività lavorativa secondo quanto stabilito da contratto.

Osservato che *le modalità orarie della prestazione lavorativa del dipendente devono essere definite, nell'ambito dell'orario di servizio, preferibilmente in maniera consensuale, per contemperare le esigenze di funzionalità dei servizi con quelle individuali del lavoratore e che laddove l'articolazione proposta dal dipendente comporti disfunzioni il dipendente dovrà modificare il regime orario (art. 53, comma 4 del Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi)*

Richiamati:

- ✓ Part. 22 del CCNL comparto Enti Locali del 21.05.2018;
- gli artt. 51 e 53 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della G.c. n. 7/2012 e ss.mm. e ii.

Visti:

- ✓ il D.Lgs 267/2000
- ✓ il D.Lgs 165/2001
- ✓ la legge 183/2010

Acquisiti i pareri dei Responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'articolo 53, comma 1, della L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii., e dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000;

Viste:

- ✓ la Deliberazione di Consiglio comunale n. 31/2022 con cui è stato approvato il DUP 2021/2023;
- ✓ la Deliberazione di consiglio comunale n. 32/2022 con cui è stato approvato il bilancio 2021/2023;
- ✓ la Deliberazione di Giunta municipale n. 128/2022, con cui è stato approvato il PTPC.

PROPONE

di dare atto che la premessa e la narrativa formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e per l'effetto:

1. **Di stabilire** con decorrenza dal 01/04/2023 che l'orario di servizio verrà svolto in 5 giornate lavorative indicato dall'art. 4 dei contratti individuali di lavoro per i soggetti stabilizzati a part-time a 30 ore e precisamente:
 - **Lunedì, Mercoledì e Giovedì dalle ore 08:30 alle ore 14:00;**
 - **Martedì dalle ore 08:30 alle ore 14:00 e dalle ore 15:00 alle ore 18:00;**
 - **Venerdì dalle ore 08:30 alle ore 13:30;**
2. **Di dare** comunicazione della presente ai Responsabili di PP.OO. e ai dipendenti interessati, per quanto di competenza e conoscenza;
3. **Di dare atto** che sul presente provvedimento sono stati acquisiti i pareri ai sensi dell'articolo 53, comma 1, della L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii., e dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000;
4. **Di pubblicare** il presente atto all'Albo Pretorio per la durata di gg.15 e nella pertinente sezione del portale "Amministrazione trasparente", ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss. mm. e ii., nel rispetto della normativa GDPR (Reg. UE 679/2016).
5. **Di dichiarare** con separata ed ulteriore unanime votazione, la presente immediatamente eseguibile ex art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. n.267/2000.

Altavilla Milicia, 21/03/2023

Il Segretario Generale

Dott.ssa Domenica Ficano

*firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.lgs. n. 39/1993

PARERI

Sulla presente proposta di deliberazione, avente ad oggetto: Orario di lavoro dipendenti impegnati con l'ente con rapporto di lavoro (part-time) a 30 ore settimanali.

Per quanto concerne la **Regolarità tecnica**, ai sensi dell'articolo 53, comma 1 , della L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii., e dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000 si esprime parere: **Favorevole** non si richiede parere contabile in quanto non intacca ne direttamente ne indirettamente il Bilancio Comunale.

Altavilla Milicia, 21/03/2023

Il Segretario Generale

Dott.ssa Domenica Ficano*

*firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.lgs. n. 39/1993

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la superiore proposta e ritenutala meritevole di accoglimento;

Visti i pareri favorevoli espressi come per legge.

Con voti unanimi

DELIBERA

6. **Di stabilire** con decorrenza dal 01/04/2023 che l'orario di servizio verrà svolto in 5 giornate lavorative indicato dall'art. 4 dei contratti individuali di lavoro per i soggetti stabilizzati a part-time a 30 ore e precisamente:
 - **Lunedì, Mercoledì e Giovedì dalle ore 08:30 alle ore 14:00;**
 - **Martedì dalle ore 08:30 alle ore 14:00 e dalle ore 15:00 alle ore 18:00;**
 - **Venerdì dalle ore 08:30 alle ore 13:30;**
7. **Di dare** comunicazione della presente ai Responsabili di PP.OO. e ai dipendenti interessati, per quanto di competenza e conoscenza;
8. **Di dare atto** che sul presente provvedimento sono stati acquisiti i pareri ai sensi dell'articolo 53, comma 1, della L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii., e dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000;
9. **Di pubblicare** il presente atto all'Albo Pretorio per la durata di gg.15 e nella pertinente sezione del portale "Amministrazione trasparente", ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss. mm. e ii., nel rispetto della normativa GDPR (Reg. UE 679/2016).
10. **Dichiara**, la presente immediatamente eseguibile ex art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. n.267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO

*Giuseppe Virga**

L'ASSESSORE ANZIANO

Rose Danelle Faso *

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Domenica Ficano*

*firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.lgs. n. 39/1993

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa, in copia, all'Albo Pretorio *on line* sul sito *web* istituzionale del Comune, ai sensi dell'art.12 l.r. 5/2011, per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ al n. _____

Altavilla Milicia, li _____

Il Responsabile della pubblicazione on line

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 21/03/2023

- Ai sensi dell'art.15, L.R.44/91, come sostituito dall'art.4, l.r. 23/1997;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2, l.r. 44/1991;

Altavilla Milicia, li 21/03/2023

Il Segretario Generale

Dott.ssa Domenica Ficano*

*firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.lgs. n. 39/1993