



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Settore I – Affari Istituzionali e Generali

(Servizi Demografici - Segreteria generale ed Affari generali - Gestione giuridica del Personale - Contenzioso)

Prot. n. 20522 del 12.11.2021

OGGETTO: “Concorso pubblico per titoli ed esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (DUE) esecutori tecnici – operai specializzati - cat- B3 – posizione economica B3”, pubblicato per estratto nella GURS – serie speciale concorsi n. 6 del 30 aprile 2020 e n. 7 del 29 maggio 2020 – **COMUNICAZIONE DATE, ORARI E SEDI DI ESPLETAMENTO DELLE PROVE CONCORSUALI E DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI.**

AVVISO

Con riferimento al Bando di “Concorso pubblico per titoli ed esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (DUE) esecutori tecnici – operai specializzati - cat- B3 – posizione economica B3”, pubblicato per estratto nella GURS – serie speciale concorsi n. 6 del 30 aprile 2020 e n. 7 del 29 maggio 2020, giusta verbale n. 1, prot. n. 20517 del 12.11.2021 della Commissione esaminatrice, si comunica quanto segue

Diario delle prove concorsuali – DATE, ORARI E SEDI

- ✓ La prova preselettiva non avrà luogo, in considerazione del numero dei candidati ammessi al concorso, ai sensi dell’art. 21 del Regolamento comunale in materia e dell’art. 7 del Bando di concorso.
- ✓ La prova **TECNICO-PRATICA**, che avrà luogo in presenza, **avrà inizio in data 30 novembre 2021 alle ore 9:30** e proseguirà in sessioni separate, mattutine e pomeridiane, i giorni feriali immediatamente successivi e senza soluzione di continuità fino al completamento delle relative operazioni di esame.

Il giorno 30.11.2021 alle ore 9:30 TUTTI I CANDIDATI AMMESSI AL CONCORSO dovranno presentarsi presso la sede municipale sita in Altavilla Milicia, in Regia Trazzera Marina di Granatelli n. 9 (Plesso “Calogero Zucchetto” – sede dell’Ufficio Tecnico Comunale). La mancata presentazione sarà considerata quale rinuncia al concorso, ai sensi di quanto previsto dall’art. 8 del Bando.

Nella suddetta data, prima dell’inizio della prova, si procederà al sorteggio di una lettera alfabetica per stabilire l’ordine in cui verranno esaminati i candidati in base al cognome. La Commissione quindi, in base alla lettera estratta, comunicherà il calendario, suddividendo i candidati nelle giornate necessarie all’espletamento della prova. Detta comunicazione equivarrà a formale notificazione.

Per prevenire il rischio di contagio da virus Covid- 19, le prove avranno luogo in spazio aperto e conformemente al Piano Operativo predisposto dall’Ente ai sensi del Protocollo del Dipartimento Funzione Pubblica del 15 aprile 2021, prot. n. 25239 e dell’art. 9 bis del D.L. n. 52/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 87/2021, che sarà pubblicato, unitamente al citato Protocollo governativo, sul sito internet dell’Ente (Home page e sezione “Amministrazione trasparente” sottosezione “Bandi di Concorso”) almeno 10 giorni prima della data di avvio della prova pratica.

SI RIBADISCE ULTERIORMENTE CHE TUTTI I CANDIDATI AMMESSI AL CONCORSO DOVRANNO PRESENTARSI IN DATA 30.11.2021 ALLE ORE 9:30 PRESSO LA SEDE COMUNALE PLESSO “CALOGERO ZUCCHETTO” SITA IN REGIA TRAZZERA MARINA DI GRANATELLI N. 9. GLI ASSENTI SI CONSIDERERANNO RINUNCIATARI.

- ✓ la prova **ORALE** avrà inizio in data **14 dicembre 2021 alle ore 9:30**. Qualora in considerazione del numero dei candidati ammessi alla prova orale si rendesse necessario effettuare sessioni successive sarà cura della Commissione rendere note le ulteriori date di espletamento con relativo calendario, mediante pubblicazione di avviso pubblico sull’home page del sito internet dell’Ente e nella sezione “Amministrazione Trasparente” sotto-sezione “Bandi di concorso”. **La prova si svolgerà in modalità telematica da remoto**, mediante il servizio di supporto tecnico e organizzativo della società Ales srl. affidataria in forza della determinazione della Responsabile del Settore I, Rg n. 331 del 26.03.2021, in ottemperanza alle vigenti disposizioni normative volte a contenere la diffusione del Covid- 19 e come previsto dall’art. 11 del Bando e dall’art. 3, comma 4, del Regolamento Comunale in materia. Prima dell’inizio della prova pratica si procederà al sorteggio di una lettera alfabetica per stabilire l’ordine in cui verranno esaminati, in sede di prova orale, i candidati in base al cognome.

Criteria per la valutazione dei titoli

Ai sensi dell’art. 9 del Bando di concorso, *“dopo la valutazione della prova pratica la Commissione esaminatrice procederà a valutare i titoli posseduti dai candidati che hanno superato la prova, applicando i criteri e attribuendo i punteggi di cui al vigente regolamento comunale dei concorsi”*..

Il punteggio massimo conseguibile da ogni candidato in sede di valutazione dei titoli è pari a 10 (dieci) punti, così suddivisi:

- Titoli di servizio - max 4 punti
- Titoli di studio - max 2 punti
- Titoli vari - max 3 punti
- Curriculum - max 1 punto.

In base a quanto previsto dagli artt. 15 e 16 del Regolamento dei concorsi e delle selezioni presso l’Ente, dall’Allegato B) al citato Regolamento e in attuazione dell’art. 9 del Bando di concorso, la Commissione ha determinato i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli:

TITOLI DI SERVIZIO MAX 4 PUNTI

- il servizio prestato, con rapporto di lavoro subordinato, in attività attinenti, in categoria o posizione giuridica pari o superiore rispetto al posto messo a concorso, negli ultimi dieci anni, è valutato a punteggio massimo di 4 (1 punto per rapporti di durata inferiore o pari a un anno – 2 punti per i rapporti di durata superiore a un anno e inferiore o pari a tre anni – 3 punti per i rapporti di durata superiore a un tre anni e inferiore o pari a cinque anni – 4 punti per i rapporti di durata superiore a cinque anni). **In caso di attribuzione del punteggio massimo (4 punti) in relazione a detto titolo non si procederà alla valutazione di eventuali altri titoli di servizio**
- il servizio prestato, con rapporto di lavoro subordinato, in attività attinenti, in categoria o posizione giuridica immediatamente inferiore rispetto al posto messo a concorso ovvero in attività non attinenti in categoria o posizione giuridica pari o superiore rispetto a quelle del posto messo a concorso, negli ultimi dieci anni, è valutato a punteggio ridotto del 40%, ossia massimo 2,40 punti (0,40 punti per rapporti di durata

inferiore o pari a un anno – 0,80 punti per i rapporti di durata superiore a un anno e inferiore o pari a tre anni – 1,60 punti per i rapporti di durata superiore a un tre anni e inferiore o pari a cinque anni – 2,40 punti per i rapporti di durata superiore a cinque anni).

- il servizio militare prestato in qualità di graduato è valutato con punteggio di 0,20;
- il servizio civile se relativo a mansioni afferenti alla professionalità messa a concorso è valutato con punteggio di 0,20 e se relativo a mansioni non afferenti alla professionalità messa a concorso è valutato con punteggio di 0,10 (detti punteggi non sono cumulabili).
- il servizio prestato, con rapporto di lavoro subordinato anche a tempo determinato, presso enti pubblici economici o aziende private, in attività che presentino diretta affinità professionale con quelle del posto oggetto di selezione se di durata superiore a tre anni è valutato con punteggio di 1,20 e se di durata inferiore a tre anni e non inferiore a un anno è valutato con punteggio di 0,60. Se la dichiarazione del candidato non specifica la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale, nonchè la data di inizio e/o cessazione del servizio, il titolo non viene valutato.

TITOLI DI STUDIO MAX 2 PUNTI

- il titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso non è valutato
- i titoli di studio di ordine pari o superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso strettamente attinenti alla professionalità richiesta sono valutati con punteggio massimo di 1,50 (1,20 per n. 1 titolo – 1,50 per n. 2 o più titoli)
- i titoli di studio di ordine pari o superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso non specificamente attinenti alla professionalità richiesta, ma comunque attestanti il possesso di una più ampia e ricca formazione culturale sono valutati con punteggio massimo di 0,50 (0,30 per n. 1 titolo – 0,50 per n. 2 o più titoli)

Si precisa che le cd. specializzazioni post lauream (master – dottorati di ricerca) non costituiscono oggetto di valutazione dei titoli di studio, essendone prevista la valutazione alla stregua dell'allegato B) al Regolamento dei concorsi e delle selezioni presso l'Ente, in sede di successivo esame dei "Titoli vari".

TITOLI VARI MAX 3 PUNTI

- a. dottorati di ricerca, specializzazioni post laurea, master in materie afferenti la professionalità oggetto di selezione sono valutati con punteggio massimo di 0,30 punti (0,10 per n. 1 titolo – 0,30 per n.2 o più titoli)
- b. corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso, con superamento della prova finale sono valutati con punteggio massimo di 1,30 (0,40 per almeno n. 1 corso – 0,60 per n. 2 corsi – 1 per n. 3 corsi – 1,30 per n. 4 o più corsi)
- c. pubblicazioni scientifiche (libri, saggi, articoli) attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso sono valutate con punteggio massimo di 0,20 (0,10 per n. 1 pubblicazione – 0,20 per n. 2 o più pubblicazioni).

Riguardo alla valutabilità di dette pubblicazioni, la Commissione, tenuto conto della giurisprudenza amministrativa in materia, evidenzia che ai fini concorsuali per pubblicazione scientifica deve intendersi non una qualsiasi riproduzione a stampa dei lavori del candidato, ossia testo impresso o riprodotto mediante un procedimento di stampa, bensì un'opera edita a stampa, ossia pubblicata da un editore il quale ne abbia

curato anche la diffusione tra il pubblico. Pertanto ai fini della valutabilità dei suddetti titoli necessita che l'opera sia munita di un codice ISBN.

- d. incarichi di collaborazione o di prestazione professionale conferiti da enti pubblici aventi a oggetto l'espletamento di attività attinenti alla professionalità messa a concorso sono valutati con punteggio massimo di 0,40 (0,20 per almeno n. 2 incarichi – 0,30 da n. 3 a n. 10 incarichi – 0,40 per più di 10 incarichi). La commissione precisa che saranno valutati esclusivamente gli incarichi conferiti ed espletati dal candidato titolare di impresa individuale.
- e. lavoro autonomo in attività attinenti alla professionalità messa a concorso, risultante da iscrizione alla C.C.I.A.A. e/o ad Albi professionali è valutato con punteggio massimo di 0,40, tenuto conto degli incarichi conferiti direttamente al candidato da enti, aziende e in generale soggetti privati (0,20 per almeno n. 2 incarichi – 0,40 da n. 3 e più incarichi). La commissione precisa che saranno valutati esclusivamente gli incarichi conferiti ed espletati dal candidato titolare di impresa individuale.
- f. idoneità conseguita in concorsi pubblici, ad esclusione di quelli per soli titoli, per profili professionali della stessa area di attività di qualifica pari o superiore è valutata con punteggio di 0,10
- g. altri titoli non considerati nelle categorie precedenti: specializzazioni tecnico-manuali derivanti da partecipazione a corsi professionali conseguenti a periodi di praticantato o ad esami, sono valutati con punteggio di 0,30.

CURRICULUM MAX 1 PUNTO

La Commissione prende atto di quanto previsto dall'Allegato B) al Regolamento dei concorsi e delle selezioni presso l'Ente, secondo cui nel curriculum professionale sono valutate le attività di studio e di servizio non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie che, a giudizio della Commissione siano significative per un ulteriore apprezzamento della professionalità acquisita dal candidato.

Pertanto stabilisce che, ai fini della valutazione del curriculum e dell'attribuzione del punteggio di 1, si terrà conto di tutte le attività svolte, non relative a titoli già valutati, attinenti o connesse con il profilo professionale richiesto.

La pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, portale "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso", ai sensi dell'art. 22, comma 2, del "Regolamento dei concorsi e delle selezioni presso l'Ente" del Comune di Altavilla Milicia e del punto 8 del relativo bando di concorso, costituisce notifica a tutti gli effetti di legge del calendario delle prove indicate e di quanto ulteriormente ivi contenuto.

Ai fini di una maggiore divulgazione il presente avviso è pubblicato anche sulla home page del sito istituzionale dell'Ente ed in ottemperanza al Verbale n. 1, prot. n. 20517/2021 della Commissione esaminatrice, anche all'Albo pretorio on line dell'Ente.

Altavilla Milicia, 12.11.2021

La Responsabile del I Settore

Dott.ssa Adriana Ferrara

[Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993]