



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2019**

IL SEGRETARIO GENERALE

il quale attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi anche potenziale in relazione al presente atto

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. 31.3.1999, e l'art.16 del C.C.N.L. del 22.05.2018 che prevedono l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22.1.2004, il C.C.N.L. del 22.05.2018 che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.3.1999 con le modifiche riportate all'art. 12 del C.C.N.L. del 22.05.2018;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, e l'art. 16 co. 6 del C.C.N.L. del 22.05.2018 che prevedono il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la Deliberazione n. del 19/12/2019 avente ad oggetto: “Autorizzazione alla sottoscrizione in via definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021. Ripartizione fes 2019”;
- la Determinazione n. 1296 del 05/12/2019 avente ad oggetto: “Costituzione fondo risorse decentrate anno 2019”;

Visto l'art. 12 del CCDI del Comune di Altavilla Milicia che disciplina le modalità attraverso le quali sono regolamentate le progressioni orizzontali;

Richiamata la determinazione n. ¹³⁶⁸ del 23 dicembre 2019 con la quale si è proceduto ad avviare la presente procedura e ad approvare il bando e la domanda di partecipazione;

RENDE NOTO

è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della stessa categoria anno 2019, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Altavilla Milicia inquadrati nelle categorie A, B, C e D.

La percentuale di personale ammesso alla progressione è pari al 50% per ciascuna categoria.

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio presso il Comune di Altavilla Milicia alla data del 31/12/2018, in possesso dei seguenti requisiti:

- abbiano maturato un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di 36 mesi nella categoria giuridica per cui si intende richiedere la progressione.
- abbiano maturato un'anzianità di servizio pari almeno 24 mesi nella categoria economica di partenza.

**ART. 2 – TERMINE E MODALITA'
DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione, secondo lo schema allegato al presente avviso, indirizzata al Comune di Altavilla Milicia Ufficio Personale dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune **entro e non oltre il 22 gennaio 2019**.

Saranno escluse dalla selezione le domande pervenute fuori termine e quelle presentate in assenza dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione.

La domanda di ammissione dovrà recare la firma del candidato senza autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 e dovrà essere corredata di un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore.

L'omissione della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;
2. la categoria e la posizione economica di appartenenza;
3. di aver maturato al 31/12/2018 un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di 36 mesi e di almeno 24 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione
4. Di non essere stato vincitore di progressioni orizzontali nei 24 mesi precedenti la presente procedura.

Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 4 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati:

1. copia del documento di identità in corso di validità del dichiarante;

ART. 5 - CRITERI DI SELEZIONE E GRADUATORIA

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità di dipendenti non superiore al 50% del personale avente diritto e per il seguente numero massimo di progressioni per ciascuna categoria:

- ☐ categoria A: n.1;
- ☐ categoria B: n.7;
- ☐ categoria C: n.7;
- ☐ categoria D: n.2.

1. Sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione. Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende, fondazioni ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni economiche; a tal fine il Comune richiederà all'Ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio;
2. Per poter partecipare alla selezione occorre aver maturato un'anzianità di servizio di trentasei mesi al 31 dicembre dell'anno precedente nella categoria economica di posizione iniziale e gradualmente più elevata per le posizioni successive.
3. Ai fini della maturazione del triennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno;
4. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti, esclusi i periodi di distacco e aspettativa sindacale;
5. La procedura di selezione ha inizio con un avviso da parte del responsabile delle risorse umane, da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 30 (trenta) giorni. Esso viene affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

6. I dipendenti interessati possono presentare, entro i termini assegnati nell'avviso, apposita domanda. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati;
7. I dipendenti che avranno fatto domanda di partecipazione saranno valutati sulla base della media del punteggio conseguito nell'ultimo triennio. Non saranno ammessi a selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non abbiano ottenuto almeno la media di 60/100 dei punteggi di valutazione. Per costruire le graduatorie ed eliminare, in parte, le differenze delle valutazioni tra i diversi settori, si individuano le seguenti fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta:

FASCIA	MEDIA VALUTAZIONI TRIENNIO PRECEDENTE
1^	95-100
2^	90-94
3^	80-89
4^	60-79

8. A ciascuna fascia è attribuito il seguente punteggio:
 1 ^ fascia = 20 punti
 2 ^ fascia = 15 punti
 3 ^ fascia = 10 punti
 4 ^ fascia = 5 punti
9. Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria, presso l'Ente nel corso del triennio di valutazione, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni;
10. Dell'esperienza acquisita maturata nella categoria di riferimento, nella misura di massimo 20 punti: 0,7 punto per ogni anno, per i primi dieci anni a ritroso e 1,3 punti per ogni anno, per i secondi dieci anni;
11. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità al più anziano di età;
12. Sono esclusi dalla selezione per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che, nel corso dell'ultimo biennio, hanno ricevuto una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale, come da leggi e contratti collettivi nazionali vigenti.

Il Responsabile del Servizio Personale forma la graduatoria per ogni categoria, indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto sui singoli fattori sulla base dei criteri suindicati.

Tale graduatoria viene pubblicata per almeno 7 giorni sul sito internet ed affissa in luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

In tale periodo può essere avanzata in modo motivato richiesta di riesame, che sarà valutata dal responsabile del Servizio Personale entro i cinque giorni successivi.

Decorso tale termine, essa diventa definitiva.

ART. 6 – INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Altavilla Milicia nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerente la selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679.

Il trattamento dei dati avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività

dell'Amministrazione. Il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità, correttezza e trasparenza e, in conformità al principio di cd. minimizzazione dei dati.

Si informa, inoltre, che il titolare del trattamento è il Comune di Altavilla Milicia, rappresentato dal Sindaco p.t. . Il responsabile del procedimento è il Segretario Generale.

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Altavilla Milicia, lì 23 dicembre 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi



ISTANZA DI PARTECIPAZIONE
ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA –
ANNO 2019
all. 1 al bando approvato con Determinazione r.g.n. del del Segretario Generale in sostituzione del
Responsabile del 1 settore

Al Comune di Altavilla Milicia
Settore I – Ufficio Personale
Via Loreto, 60
90010, Altavilla Milicia

Il/la sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____

e residente _____ in via _____

nella qualità di dipendente di questo ente a tempo indeterminato inquadrato nella categoria giuridica _____ e la posizione economica di appartenenza _____

DICHIARA

di aver maturato al 31/12/2018 un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di 36 mesi e di almeno 24 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione.

CHIEDE

Di partecipare alla selezione per le progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2019, di cui all'avviso pubblico approvato con determina del Segretario Generale in sostituzione del responsabile del 1 settore n. _____ /2019,

SI ALLEGA

✓ copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

DATA

FIRMA