

COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Segretario Generale

Rg. N. 28 DEL 23/07/2019

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE I N. 138 DEL 23/07/2019

OGGETTO: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. N. 5/2014 IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ART. 20, COMMA 1 DEL D. LGS. N.75/2017 E NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 22, COMMA 2 E 3 DELLA LEGGE REGIONALE N. 1/2019. APPROVAZIONE SCHEMI DI AVVISO E DI DOMANDA.

IL SEGRETARIO GENERALE IN SOSTITUZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE I

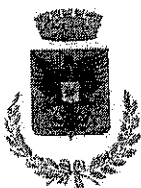
Che attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi, neanche potenziale, in relazione al presente atto

PREMESSO che ai sensi dell'art. 22, commi 2 e 3, della legge regionale n. 1/2019, è stato normato il reclutamento straordinario del personale "precario" degli enti locali siciliani, volto al superamento del precariato storico, con riserva esclusiva a favore dei soggetti di cui all'art. 26 della L.R. n. 8/2018 recante "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali" (integrato e modificato dall'art. 1, comma 13, e dall'art. 3, comma 10, della L.R. 24/2018 e integrato dall'art. 18, comma 1, della L.R. 1/2019).

VISTA la L.R. n. 1/2019 avente ad oggetto: "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale" ed in particolare i commi 2 e 3 dell'art. 22 i quali recitano: "2. Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26. 3. Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75."

RICHIAMATO, in specie, l'art. 3 della l.r. 27/2016, come modificato ed integrato dall'art. 26 della l.r. 8/2018, e la analoga disciplina contenuta nell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 secondo la quale nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2018/2020 e 2019/2021 gli enti locali della Regione Siciliana procedono all'attuazione delle misure straordinarie finalizzate al superamento del precariato, con le finalità, ben evidenziate nella circolare dell'Assessorato Regionale alle Autonomie locali n. 5/2018 e rimarcate nel parere dell'Adunanza consultiva del Consiglio di Stato n. 916 del 21.4.2017, di evitare le conseguenze del contenzioso in materia di violazione della normativa europea sui limiti alla reiterazione dei contratti di lavoro a termine da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il citato art. 20 del d.lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 Cost., le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Segretario Generale

i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione.

VISTO il comma 3 del più volte richiamato art. 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per effetto del quale, ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini della stabilizzazione del precariato, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28;

VISTO il conforme disposto previsto dall'art. 3, comma 1, della L.r. 27/2016, che ha potenziato le capacità assunzionali degli enti interessati ai processi di stabilizzazione, prevedendo che i Comuni possono aggiungere, al limite finanziario fissato dall'art. 35, comma 3 bis del D.lgs. 165/2001, le risorse previste dal citato art. 9, comma 28, ottavo periodo, D.l. 78/2010 convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122 e ss.mm.ii. in misura non superiore al loro ammontare medio per il triennio anteriore al 2017, a condizione che siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28, in ogni caso senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica;

DATO ATTO che:

- a mente del comma 6 dell'art. 26 della l.r. 8/2018 e ss.mm.ii., "ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, **limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi;**
- Il successivo comma 7 della citata norma stabilisce che "le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti.



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Segretario Generale

- Continua il comma 8 sancendo che “la copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018. A tal fine il Ragioniere generale è autorizzato, previa delibera di Giunta, ad iscrivere su richiesta del dipartimento regionale delle autonomie locali e del dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320 e 313319).

ACCLARATO pertanto che a mente della sopra richiamata normativa:

- è garantita **la copertura finanziaria ventennale dal 2019 al 2038 relativa alle procedure di stabilizzazione;**
- a mente dell'art. 22. della l.r. n. 1 del 22 febbraio 2019, *“le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26”;*

VISTO il tenore del comma 3 dell'art. 22 della citata L.r. 1/2019 ove statuisce che *“il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”*, che consente pertanto la modifica delle procedure di reclutamento del piano delle stabilizzazioni approvato dall'ente giusta deliberazione di G.M. n. del 81/2018 e la procedura diretta e riservata a norma del comma 1, dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii ;

EVIDENZIATA la invarianza della spesa per il comune di Altavilla Milicia a seguito del completamento delle procedure di stabilizzazione così come peraltro prescritto dal più volte citato art. art. 3 della L.R. 27/2016, ove si sofferma sulla necessità che il piano delle stabilizzazioni sia determinato fermo restando il rispetto degli obiettivi del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali e le norme di contenimento della spesa di personale, **in ogni caso senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.**

ATTESO in particolare che:

- le assunzioni secondo le procedure di cui alla suesposta normativa sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, è uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015.
- il comma 6, dell'art. 3 della l.r. 27/16 espressamente stabilisce che *“per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10, lettere a) e d), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in*



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Segretario Generale

misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti”.

- Il successivo comma 8 invece sanziona, con indubbi effetti negativi per l'ente la mancata conclusione dei processi di stabilizzazione entro il 31 dicembre 2020 con **“la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma a decorrere dal 2021”.**

RICHIAMATE integralmente le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 67 del 16 maggio 2018, esecutiva, avente ad oggetto il piano triennale del fabbisogno 2018/2020 e elenco annuale 2018;
- n. 140 del 20 dicembre 2018, esecutiva, che ha approvato il piano delle stabilizzazioni del personale precario in servizio presso l'Ente 2018/2020;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n. 59 del 24 aprile 2019, esecutiva, recante il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, comprendente il Piano delle stabilizzazioni di cui all'art. 20 del D.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. e art. 3 della L.r. 27/2016. Elenco annuale 2019. Autorizzazione alla prosecuzione delle procedure di stabilizzazione e alla contestuale proroga finalizzata dei contratti ai sensi dell'art. 3 commi 9 e 21 della L.r. 27/2016 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che le summenzionate deliberazioni danno atto della insussistenza di situazioni di eccedenza e/o soprannumerarietà di cui all'art. 33 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO altresì il parere dell'Organo di Revisione Economico-Finanziaria alla prosecuzione del piano delle stabilizzazioni che qui integralmente si richiama per quanto attiene agli effetti di questo provvedimento sugli equilibri economico-finanziari a regime e che dà atto del mantenimento degli equilibri a regime e della sostanziale copertura della spesa per la trasformazione dei contratti a tempo determinato a valere sulle risorse regionali;

RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti – sez. Reg. di Controllo per la Regione Siciliana n. 96/2018/PRSP che ha accertato la violazione del patto di stabilità per l'esercizio finanziario 2015 e, per l'effetto, vieta l'assunzione di personale a qualsiasi titolo per l'anno in corso, in cui si applica la sanzione;

RILEVATO che, pertanto, alcun contratto a tempo indeterminato potrà essere stipulato validamente nell'anno 2019, mentre possono e devono trovare prosecuzione le procedure di stabilizzazione avviate, da concludersi entro il 2020 al fine di scongiurare la perdita del trasferimento regionale di cui ampiamente motivato innanzi;

PRESO ATTO che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore via via emanate ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. f) dello Statuto di autonomia, n. 19 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati, e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo, prorogato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 24 aprile 2019.



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Segretario Generale

DATO ATTO che è stata prevista, tra l'altro, la copertura di n. 19 (posti) di categorie A e C tramite la procedura speciale di assunzione di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 e art. 22, comma 2 e 3, della L.R. n. 1/2019 e che gli stessi posti sono previsti in dotazione organica;

DATO ATTO che, data la natura della selezione interamente riservata, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica mediante l'attivazione della procedura di stabilizzazione, non occorre procedere al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/01;

DATO ATTO, altresì, che, trattandosi di procedura interamente riservata ai soli possessori dei requisiti prescritti dalla citata normativa, nonché inseriti nell'elenco del personale di cui alla legge regionale 5/2014, nonché ritenendo svolta la procedura concorsuale a mente delle modifiche apportate all'art. 3 della Lr. 27/2016 dalla Lr. 1/2019, art. 22, questo ente non è tenuto al previo esperimento delle procedure di cui all'art. 34-bis D. Lgs. n. 165/2001;

ACCALARATA la volontà del legislatore nazionale e regionale di fornire agli enti territoriali, mediante le citata normativa, uno strumento giuridicamente e contabilmente efficace al fine di poter superare in maniera definitiva il precariato storico degli enti locali siciliani;

DATO ATTO CHE la Presidenza de Consiglio dei Ministri ha rinunciato all'impugnativa dell'intero articolo 22 della Lr. 1/2019, ritenendo per l'effetto insussistente alcuna violazione dell'art. 117 Cost. in materia;

VISTO l'unito avviso di selezione, e il relativo schema di domanda, che si allega alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

EVIDENZIATO che l'avviso con allegato schema di domanda deve essere pubblicato per 15 giorni consecutivi sul sito web del comune, all'albo pretorio on line ed in Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso";

RITENUTO che, trattandosi di una procedura di reclutamento straordinario interamente riservata ai titolari di un contratto di lavoro flessibile con il Comune di Altavilla Milicia, è possibile omettere la pubblicazione dell'avviso sulla GURS; atteso che quest'ultima svolge funzione di pubblicità – notizia e ha il solo scopo di garantire una maggiore trasparenza delle procedure di tipo concorsuale per la più ampia partecipazione dei soggetti potenzialmente interessati;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale, esecutiva, n. 29 del 22 maggio 2019 con cui è stato approvato il bilancio di previsione esercizi 2019/2021;
- La deliberazione di Consiglio Comunale, esecutiva, n. 28 del 22 maggio 2019 con cui è stato approvato il DUP 2019/2021, che comprende il piano delle performance 2019/2021 elaborato ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- La deliberazione di Consiglio Comunale, esecutiva, n. 20 del 17 aprile 2019 con cui è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2018 ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies D.L. n. 113/2016 come modificato dall'art. 1 comma 904 della Legge n. 145/2018;



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Segretario Generale

- La deliberazione della Giunta Municipale n. 49 del 17 aprile 2019 con cui è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2019/2021 ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 6 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001.

RILEVATO che l'adozione dei summenzionati atti è requisito necessario al fine di procedere alla conclusione della procedura di stabilizzazione al 2020, con il termine della sanzione applicata di divieto di assunzione;

RILEVATO, infine, che la procedura di reclutamento straordinario ancorché avviata, potrà essere favorevolmente conclusa solo a seguito dell'adozione dei seguenti atti:

- trasmissione dei dati relativi del bilancio di previsione e del rendiconto della gestione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) di cui all'art. 13 della Legge n. 196/2009;
- invio della certificazione dei risultati conseguiti entro il termine del 31 marzo al MEF ai sensi dell'art. 1 comma 470 della Legge n. 232/2016;
- certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3bis D.L. n. 185/2008;
- adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale ai sensi dell'art. 91 del TUEL e dell'art. 6 comma 2 del D.L. n. 165/2001 e trasmissione alla piattaforma Sico;
- la verifica del possesso dei requisiti da parte dei partecipanti al presente avviso, nonché degli ulteriori prescritti per legge al fine di poter essere validamente assunti presso la pubblica amministrazione.;

CONSIDERATO che il presente atto non dà titolo alcuno alla formazione di graduatorie, all'assunzione, o a qualsiasi altra pretesa nei confronti dell'Ente;

VISTI:

- l'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 30 della legge regionale 28/01/2014, n. 5;
- le L. R. n. 27/2016, art.3, LR n. 8/2018, art 26 L.R. n. 1/2019, art. 22;
- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- i CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali;

ATTESTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ex art. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

per tutto quanto sopra

DETERMINA

1. **DI PROCEDERE**, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale sopra indicate e per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, all'indizione di una procedura di reclutamento straordinaria riservata al personale con contratto flessibile a tempo determinato e parziale, ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in servizio presso il Comune di Altavilla Milicia, finalizzata alla copertura di n. 19 (diciannove) posti a tempo indeterminato, mediante la procedura



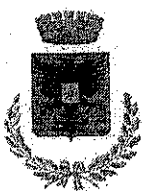
COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Segretario Generale

speciale di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto degli artt. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e 22, comma 2, 3, della legge regionale n. 1/2019:

Categoria	Profilo	N. unità	Orario settimanale
A	OPERATORE	2	24 h
C	ISTRUTTORE	17	24 h
	TOTALE	19	

2. **DI APPROVARE** lo schema di “Avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all’art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1 del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall’art. 22, comma 2 e 3 della Legge Regionale n. 1/2019” che si allega al presente provvedimento sotto la lettera “A” quale parte integrante e sostanziale;
3. **DI APPROVARE** lo schema di domanda che si allega al presente provvedimento sotto la lettera “B” per formarne parte integrante e sostanziale;
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione dell’avviso per 15 giorni consecutivi sul sito web del comune, all’albo pretorio on line, oltre che, permanentemente, in Amministrazione Trasparente sottosezione “Bandi di Concorso”;
5. **DI DARE ATTO** che, trattandosi di una procedura di reclutamento straordinario interamente riservata ai titolari di un contratto di lavoro flessibile con il comune di Altavilla Milicia, è possibile omettere la pubblicazione dell’avviso sulla GURS, atteso che quest’ultima svolge funzione di pubblicità – notizia e ha il solo scopo di garantire una maggiore trasparenza delle procedure di tipo concorsuale per la più ampia partecipazione dei soggetti potenzialmente interessati;
6. **DI DARE ATTO, altresì**, che la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato è subordinata all’adozione di tutti i provvedimenti e all’espletamento di tutti gli adempimenti elencati nel presente atto e, comunque, al rispetto di tutte le condizioni previste in materia dalle vigenti disposizioni legislative al momento della pubblicazione dell’avviso.
7. **DI DARE ATTO** che la procedura di reclutamento straordinario è regolata dalle norme legislative di rango primario e secondario vigenti alla data di pubblicazione del bando;
8. **DI DARE ATTO, ANCORA**, che l’efficacia dell’assunzione rimane subordinata all’erogazione da parte della Regione Siciliana dei finanziamenti previsti dalla normativa richiamata nella delibera di Giunta Comunale n. 59/2019 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2019/2021 e il piano assunzionale 2019;
9. **DI IMPEGNARE**, ai sensi dell’art. 183, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili, quantificate annualmente



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Segretario Generale

in complessivi € 373.753,11 dando atto che il trasferimento regionale complessivo è di € 203.304,68 a valere sulle risorse stanziare dalla Regione Sicilia ex art. 3 della l.r. 27/2016.

AVVERTE

che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al T.A.R. Sicilia – Palermo - ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss. mm entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199.

DISPONE

che l'ufficio Segreteria curi la pubblicazione all'albo on-line del Comune, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso" e sull'home page dell'ente.

Altavilla Milicia, lì 19 luglio 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
IN SOSTITUZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE I
DOTT.SSA MARIAGIOVANNA MICALIZZI



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Segretario Generale

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto, a norma degli artt. 53 della l. 142/90 e degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, si esprime parere **favorevole**;

Altavilla Milicia, li 19 luglio 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
IN SOSTITUZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE I
DOTT.SSA MARIAGIOVANNA MICALIZZI

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E VISTO DI COPERTURA

Con riferimento alla regolarità contabile del presente atto e alla copertura finanziaria, a norma degli artt. 53 della l. 142/90 e degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, si esprime parere **favorevole** e si **attesta** che la copertura della spesa grava sul titolo 1, Missione 14, Programma 4, Macroaggregato 1 – Capitolo 12290/1.

Altavilla Milicia, li 19 luglio 2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
ECONOMICO FINANZIARIO
DOTT. DOMENICO CAMARDA

