



COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

IV SETTORE - POLIZIA MUNICIPALE

Avviso di selezione pubblica per soli titoli finalizzata alla formazione di una graduatoria di validità di anni 3(tre) per n. 6 unità da utilizzare per assunzioni di personale per esigenze stagionali, Categoria C – Posizione economica C1 profilo di Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato (max 3 mesi) con articolazione dell'orario a tempo parziale (18 ore)

Avviso pubblicizzato, oltre che all'Albo Pretorio online, sul sito istituzionale del Comune di Altavilla Milicia in “Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso”

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO: **DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA DI SECONDO GRADO (DIPLOMA QUINQUENNALE).**

SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: **alle ore 09.00 del 05.08.2016**

In busta chiusa con indicazione della selezione cui si partecipa, inoltrate per posta tramite raccomandata a.r. ovvero direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune .

IL RESPONSABILE DEL IV SETTORE

PREMESSO che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale di n. 55 del 19.07.2016 è stato stabilito:

1. di emanare apposito atto di indirizzo nei confronti del Responsabile del IV Settore Comandante di Polizia Municipale , per l'avvio di una procedura selettiva pubblica, mediante titoli per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni stagionali a progetto ai sensi dell'art. 208, comma 5-bis, del d.lgs. 285/1992, con contratti a tempo determinato e parziale di Agente di Polizia Municipale (Cat. "C"- Posizione economica C 1;
2. di approvare lo schema di avviso di selezione, nel testo allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale.
3. di demandare al Responsabile del IV Settore l'indizione della selezione pubblica e l'espletamento di tutte le procedure previste per la formazione della graduatoria di cui innanzi.
4. di dare atto che la validità della graduatoria avrà durata Triennale.

VISTA la legge 10 aprile 1991 n.125, per effetto della quale il comune garantisce le pari opportunità, come previsto anche dall'art.57 del D.lgs 30 marzo 2001 n.165;

VISTO il Regolamento del Corpo della P.M. vigente;

VISTO il Decreto Assessoriale Regionale EE. LL. 3 febbraio 1992;

VISTA la circolare della Presidenza della Regione Siciliana 13 settembre 1993;

VISTO il D.Lgs n. 165 del 2001, ed in particolare l'art. 35, comma 5 ter;

VISTI: il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e 30 ottobre 1996, n.693 ;

VISTO il Regolamento Comunale di organizzazione e di funzionamento dei Settori, dei Servizi e degli Uffici;

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

E' indetto un bando pubblico di selezione, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni stagionali a progetto, ai sensi dell'art. 208, comma 5-bis, del D.Lgs. 285/1992, e con contratti a tempo determinato e parziale di Agente di Polizia Municipale - (Cat. "C"- Posizione Economica "C1") alle condizioni di cui al presente bando. Ai sensi del D. Lgs. 11.04.2006 n° 198 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001, n° 165 e successive modificazioni ed integrazioni.

Al suddetto profilo professionale è attribuito, in base al C.C.N.L., il trattamento economico mensile lordo, secondo quanto appresso specificato:

- Stipendio tabellare annuo previsto per la cat. "C1" dal vigente C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali,
- Tredicesima mensilità,
- Indennità di vigilanza,
- Assegno nucleo familiare (se spettante),

Gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

ART. 2 - NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri per la valutazione sono quelli fissati dal presente bando e dalla normativa sulle assunzioni vigente in materia in quanto applicabile.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In questo secondo caso i candidati devono essere in possesso dei requisiti previsti dall'art 3 del D.P.C.M. 07.02.1994 n°174, nonché avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore ad anni 40;
3. non essere escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;
4. non aver subito condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. essere in possesso del diploma di maturità quinquennale. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;

6. idoneità psico-fisica all'impiego ed a tutte le mansioni proprie del profilo professionale messo a selezione
Sono richiesti in particolare i seguenti requisiti psicofisici:

- sana e robusta costituzione fisica, essere esente da malattie, affezioni ed indisposizioni che possano ridurre l'espletamento dei servizi di istituto;
- visus di 10 decimi per ciascun occhio, anche con correzione di lenti;
- percezione uditiva tale da non pregiudicare il normale esercizio dell'attività di vigilanza.

L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli idonei del procedimento selettivo in base alla normativa vigente.

7. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo militare di leva (per i candidati di sesso maschile);
8. non aver subito condanne per reati che impediscano la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
9. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
10. essere in possesso della patente di guida categoria B o superiore;
11. Residenza nel Comune di Altavilla Milicia da almeno 1 anno;
12. Non essere stati espulsi dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
13. Non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
14. (Per i candidati di sesso maschile) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004, n. 226.
15. (Per i candidati di sesso maschile) Non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" in applicazione della legge 230/98 art. 15 comma 7, salvo che il candidato, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, non abbia presentato apposita dichiarazione irrevocabile di rinuncia allo status di obiettore di coscienza presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.luglio 1998, n. 230, come introdotto dall'art. 1, comma 2, della legge 2 agosto 2007, n. 130.
16. di essere iscritto nelle liste dei disoccupati al momento dell'assunzione;
17. di non svolgere alcuna attività lavorativa né in proprio né alle dipendenze di terzi al momento dell'assunzione;
18. di non svolgere attività di impresa o commerciale;
19. di non avere cariche in società con fini di lucro;
20. (Per i candidati di sesso femminile) di non essere posta in congedo di maternità obbligatorio ai sensi del d.lgs. 151/2001 e successive modifiche;

ART. 4 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti prescritti per la ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di assunzione in servizio e debbono permanere per tutto il periodo di vigenza contrattuale.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'assunzione comporta la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

ART. 5 – COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione da compilarsi secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato A) deve essere indirizzata al Comune di Altavilla Milicia - Ufficio "Polizia Municipale " e non è soggetta all'imposta di bollo.

In tale domanda i candidati debbono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione , quanto segue:

1. cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
2. la residenza ed eventuale recapito, se diverso dalla residenza, e l'impegno a comunicare tempestivamente ogni eventuale modificazione del recapito, numero di telefono;
3. l'indicazione della selezione alla quale intendono partecipare;
4. di essere in possesso di tutti i requisiti necessari all'assunzione nel pubblico impiego alla data di scadenza del termine stabilito dal bando e precisamente dovranno dichiarare:
 - a) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In questo secondo caso i candidati devono essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 07.02.1994 n°174, nonché avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.
 - b) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
 - c) la posizione nei confronti degli obblighi di leva (solo per gli aspiranti di sesso maschile);
 - d) di godere dei diritti civili e politici;
 - e) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, con l'indicazione della data in cui è stato conseguito, della scuola o istituto che lo ha rilasciato;
 - f) di non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
 - g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;
 - h) ai sensi e per gli effetti della L. 6 novembre 2012, n. 190, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e dell'art. 20 (commi 1° e 2°) del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, che in relazione all'eventuale incarico, non sussistono cause di inconferibilità e di incompatibilità dell'incarico medesimo, a pena di nullità del contratto.
 - i) di possedere l'idoneità psico-fisica ed attitudine all'impiego. Sono richiesti in particolare i seguenti requisiti psico-fisici: sana e robusta costituzione fisica essere esente da malattie, affezioni ed indisposizioni che possano ridurre l'espletamento dei servizi di istituto, "visus" di 10 decimi per ciascun occhio, anche con correzione di lenti, percezione uditiva tale da non pregiudicare il normale esercizio dell'attività di vigilanza;
 - j) di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art. 1 della Legge n°68/1999;
 - k) di essere in possesso della patente di guida categoria. B o superiore;
 - l) di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5, comma 2, della L. 07.03.1986, n° 65 per l'eventuale conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente: di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
 - m) di non essere stato destituito o dispensato dai pubblici uffici per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett.d del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; n. di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza " (D. Lgs. 15.03.2010 n° 66, art. 636 comma 1);
 - n) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 contenuti nella domanda di ammissione;
 - o) Ai sensi dell'artt. 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materie di documentazione amministrativa (D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445), le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà;
 - p) di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e delle conseguenze in caso di dichiarazioni mendaci (ari. 75 e 76 del D.P.R.128.12.2000, n.445 e s.m. e i.) L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla graduatoria nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi;
 - r) di non essere posta in congedo di maternità obbligatorio ai sensi del d.lgs. 151/2001 e successive modifiche; (solo per gli aspiranti di sesso femminile);
 - s) di conoscere ed accettare tutte le norme contenute nel presente bando.

La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta, a pena di esclusione, dal candidato e alla stessa dovrà essere allegata, pena l'esclusione, una copia di un documento di identità in corso di validità. Ai sensi dell'art. 39 del D.Lgs. n° 445 del 28.12.2000, la firma non deve essere autenticata.

ART. 6 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire — a pena di esclusione - entro e non oltre le ore 09.00 del **05.08 .2016** mediante presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune, oppure a mezzo del servizio postale con raccomandata A/R indirizzata al Comune di Altavilla Milicia - Ufficio "Polizia Municipale Via Vittorio Veneto 10 1 – 90010 Altavilla Milicia.

Saranno esclusi dalla selezione i concorrenti le cui domande siano pervenute oltre il termine suindicato.

Le modalità suddette devono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate, con riferimento al termine assegnato per tale inoltro.

Sul retro della busta il concorrente dovrà apporre il proprio nome, cognome, indirizzo e l'indicazione

"Selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzare per le assunzioni di personale a tempo determinato di "Agente di Polizia Municipale".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione alla selezione pubblica deve essere redatta in carta semplice, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti ed il bando di selezione, i candidati siano tenuti a fornire.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione.

Non sono soggette all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione alla selezione.

La mancanza o incompletezza di una qualunque delle dichiarazioni di cui al presente bando, può essere sanata dal candidato, entro cinque giorni dalla ricezione della richiesta di regolarizzazione. La mancata regolarizzazione entro il suddetto termine, determina l'esclusione dalla selezione.

Non possono essere sanate e determinano, pertanto, l'esclusione dal concorso le seguenti omissioni:

omessa, incompleta indicazione delle generalità del concorrente (cognome, nome, luogo e data di nascita), qualora non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta; omessa, incompleta indicazione del domicilio e recapito, qualora non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta; mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso; omessa autorizzazione al trattamento dei dati personali;

ART. 7 - DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

A corredo della domanda i concorrenti dovranno allegare, tutti in carta semplice, i seguenti documenti:

1. copia di un documento di identità in corso di validità,
2. copia certificazione della patente di guida;
3. titolo di studio richiesto (copia fotostatica);
4. Curriculum Vita
5. La ricevuta comprovante il pagamento della tassa di ammissione al concorso di Euro 10,00 effettuato mediante conto corrente n° **15749906 int. Comune di Altavilla Milicia** – Servizio Tesoreria con indicazione della dicitura: **"Tassa per la partecipazione alla selezione pubblica per la formazione di una**

graduatoria da utilizzare per le assunzioni di personale a tempo determinato profilo professionale Agente di Polizia Municipale"

6) La tassa suddetta non è rimborsabile,

7) Elenco in carta libera dei documenti allegati alla domanda, datato e sottoscritto dal concorrente. I titoli allegati alla domanda di cui al punto 5, devono essere prodotti in originale o in copia conforme. In alternativa, detta documentazione potrà essere sostituita da autocertificazione ai sensi del DPR n° 445/2000. L'amministrazione si riserva la possibilità di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n° 445/2000. I documenti prodotti non sono soggetti all'imposta di bollo. Tutta la documentazione deve essere presentata entro il termine ultimo prescritto dal bando per la presentazione della domanda.

Qualora dalle dichiarazioni rese e dalla documentazione prodotta non sarà possibile rilevare tutti gli elementi necessari ai fini all'attribuzione del punteggio allo stesso non sarà attribuito nessun punteggio.

ART. 8 VALUTAZIONI DEI TITOLI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E PUBBLICAZIONE

La graduatoria del concorso è unica. La stessa sarà predisposta previa valutazione dei titoli presentati o dichiarati da ciascun candidato con assegnazione del relativo punteggio, conformemente a quanto previsto dal Decreto Assessoriale Enti Locali della Regione Sicilia del 3 Febbraio 1992 modificato dal successivo Decreto dell'Assessore Regionale per gli Enti Locali 19.10.1999. **I candidati sono tenuti ad allegare o dichiarare** all'istanza la documentazione attestante i titoli in loro possesso, per ciascuna tipologia ai fini della loro valutazione. **Non si provvederà all'assegnazione di alcun punteggio a quei Titoli dichiarati o presentati che non consentono una valutazione certa o che non abbiano i requisiti previsti dal suddetto decreto. I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono i titoli di studio, i titoli professionali e i servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente al 60% i titoli di studio, al 20% i titoli professionali e al 20% i servizi prestati in enti pubblici. Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun concorrente.**

GRADUATORIA DI MERITO UTILIZZAZIONE E ASSUNZIONI

Gli uffici dell'Ente, sotto la responsabilità del Responsabile del IV Settore, Comandante della Polizia Municipale, provvedono alla formazione dell'elenco dei candidati esclusi nonché della graduatoria di merito sulla base della valutazione dei titoli presentati dai candidati. A parità di punteggio, precede in graduatoria il candidato più giovane di età ai sensi dell'art.3 comma 7, della legge 15.05.1997 n. 127 e successive modificazioni ed integrazioni, come recepita dalla Regione Sicilia con l.r. n.23/98. La graduatoria sarà pubblicata all'Albo pretorio online dell'Ente e sul sito istituzionale www.comune.altavillamilicia.pa.it La pubblicazione avrà valore di informazione e pertanto sostituisce qualsiasi tipo di comunicazione individuale. **Essa avrà validità Triennale e sarà utilizzata, secondo l'ordine di graduatoria, ogni qualvolta si verifichino esigenze temporanee e stagionali secondo le norme vigenti in materia.** L'assunzione viene subordinata all'accertamento sanitario da parte del medico competente dell'Ente per verificare l'idoneità psico-fisica all'espletamento di tutti i servizi d'istituto della Polizia Municipale pena l'esclusione dalla graduatoria, nonché alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, non tacitamente rinnovabile, per il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" Categoria C, posizione economica C1. Al personale assunto si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli Enti locali, anche per quanto riguarda il trattamento economico. Trovano applicazione, per quanto non espressamente previsto dal presente bando-avviso, le disposizioni dei contratti nazionali di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali vigenti nel tempo, in materia di assunzioni a tempo determinato anche per esigenze straordinarie e stagionali.

DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE IN CASO DI' ASSUNZIONE

REGOLARIZZAZIONE IN BOLLO

I concorrenti che saranno chiamati in servizio, dovranno regolarizzare in bollo, prima dell'assunzione, gli eventuali documenti già allegati all'istanza di partecipazione alla selezione e presentare in bollo, ove previsto dalla legge, i documenti richiesti per l'ammissione all'impiego.

ART. 9 – UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di cui al presente avviso avrà validità **Triennale** , con decorrenza dalla data della sua pubblicazione e sarà utilizzata esclusivamente per assunzioni stagionali a progetto ai sensi dell'art. 208. comma 5-bis, del D.Lgs. 285/1992 **per gli anni dal 2016 al 2018**

Le assunzioni verranno effettuate - per esigenze temporanee ed eccezionali - secondo il rigido ordine della graduatoria, nell'intesa che le unità potranno essere impiegate ciascuna per massimo tre mesi rapportati al regime orario di un lavoro part-time di 18 ore settimanali. La rinuncia alla chiamata o comunque la mancata presa servizio per un qualunque motivo, al pari delle dimissioni volontarie in costanza di servizio, comportano l'automatica esclusione dalla graduatoria.

E' fatta salva la verifica da parte dell'Amministrazione Comunale del possesso di tutti i requisiti all'atto dell'assunzione gli interessati dovranno esibire la documentazione idonea a provare quanto dichiarata nell'istanza di ammissione.

ART. 10 – STATO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico del personale a tempo determinato sono regolati dalle vigenti disposizioni contrattuali.

ART. 11 –NORMATIVA APPLICATIVA A TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'Ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura concorsuale in oggetto, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

In relazione alle indicate finalità il trattamento avverrà in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.

ART. 12 – RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia.

ART. 13 - ALLEGATO

Il presente avviso contiene come allegato, che forma parte integrante e sostanziale dello stesso:

- Schema di domanda ed autocertificazione sui requisiti.

ART. 14 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il termine della scadenza di presentazione delle domande o di revocare gli atti della presente selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni contenute nel presente avviso.

Il presente avviso e l'allegato modello di domanda di partecipazione sono visionabili e scaricabili gratuitamente visitando il sito internet del Comune di Altavilla Milicia all'indirizzo www.comune.altavillamilicia.pa.it - [amministrazione trasparente – bandi di concorso](#)

Per ulteriori informazioni è possibile contattare l'Ufficio "Polizia Municipale del Comune di Altavilla Milicia dalle ore 09.00 alle ore 12.00 escluso i festivi al numero telefonico 091/915434.

Il Comandante di Polizia Municipale

Comm. Giuseppe GRECO