COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTÀMETROPOLITANA DI PALERMO

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE
NUMERO 3 **DEL** 12/03/2020

REGISTRO GENERALE N. 252 **DEL** 12/03/2020

Ufficio proponente: Segretario Comunale

Oggetto: **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019 – APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.**

IL SEGRETARIO GENERALE

che attesta di essere responsabile del procedimento e che non sussistono a suo carico situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione ai destinatari del presente provvedimento e non sussistono incompatibilità previste dalla normativa vigente e dal Piano Anticorruzione ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 e ss.mm.ii.

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il CCDI per l'anno 2019, sottoscritto in via definitiva in data 20.12.2019, con il quale sono stati approvati i criteri per le procedure di Progressioni economiche Orizzontali dei dipendenti del Comune di Altavilla Milicia, agli atti della presente delibera;
- la deliberazione di giunta comunale n. 169 del 19/12/2019 con la quale si fornisce indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di destinare parte del fondo all'attivazione delle progressioni economiche orizzontali del personale e si impartivano, contestualmente, direttive al Responsabile competente per l'espletamento degli atti conseguenti;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il possesso di <u>almeno</u> 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;
- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, <u>ad una quota limitata di dipendenti</u>, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*"

RILEVATO CHE:

- La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'allegato al CCDI per l'anno 2019, sottoscritto in via definitiva in data 20/12/2019;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2019 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti a tempo indeterminato che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi continuativi alla data del 31.12.2018;
- la progressione è attribuita con graduatoria suddivisa per ogni categoria ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente e nel limite del 50% per categoria senza considerazione della posizione economica e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa;
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

Visto l'art. 16 del CCNL 21/05/2018 recante "progressione economica all'interno della categoria "ai sensi del quale "*All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità. "

DATO ATTO che il CCDI 2019/2021, stipulato in data 20/12/2019, all'art. 12, individua requisiti e criteri di seguito riportati: "***sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione. Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende, fondazioni ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni economiche; a tal fine il Comune richiederà all'Ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio;***

b) per poter partecipare alla selezione occorre aver maturato un'anzianità di servizio di trentasei mesi al 31 dicembre dell'anno precedente nella categoria economica di posizione iniziale e gradualmente più elevata per le posizioni successive.

c) ai fini della maturazione del triennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno;

d) sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti, esclusi i periodi di distacco e aspettativa sindacale;

e) la procedura di selezione ha inizio con un avviso da parte del responsabile delle risorse umane, da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 30 (trenta) giorni. Esso viene affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

f) I dipendenti interessati possono presentare, entro i termini assegnati nell'avviso, apposita domanda. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati;

g) I dipendenti che avranno fatto domanda di partecipazione saranno valutati sulla base della

media del punteggio conseguito nell'ultimo triennio. Non saranno ammessi a selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non abbiano ottenuto almeno la media di 60/100 dei punteggi di valutazione. Per costruire le graduatorie ed eliminare, in parte, le differenze delle valutazioni tra i diversi settori, si individuano le seguenti fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta:

FASCIA	*MEDIA VALUTAZIONI TRIENNIO PRECEDENTE*
*1^*	*95-100*
*2^*	*90-94*
*3^*	*80-89*
	60-79

A ciascuna fascia è attribuito il seguente punteggio:
1^ fascia = 20 punti
2^ fascia = 15 punti
3^ fascia = 10 punti
4^ fascia = 5 punti

VISTA la determinazione del Segretario Generale con la quale è stata indetta la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2019, nel limite del 50% per categoria giuridica ed è stato approvato lo schema di bando e la domanda di partecipazione;

VISTO l'avviso pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dal 23/12/2019 al 22/01/2020 avente ad oggetto " Bando di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali – Anno 2019";

DATO ATTO che entro il 22 gennaio 2019 sono pervenute al protocollo n. 28 istanze e precisamente:

N.	Protocollo e data	Cognome e nome
1	Prot. n.27186 del 27/12/2019	GUAGLIARDO ANTONINO
2	Prot. n. 27370 del 31/12/2019	VELLA MARIA ANTONIETTA
3	Prot. n. 27371 del 31/12/2019	GRANA' ANTONIETTA SARA
4	Prot. n. 27372 del 31/12/2019	BUCARO MARIA LORETA ASSUNTA
5	Prot. n. 27374 del 31/12/2019	FIORETTO GIUSEPPE
6	Prot. n.27375 del 31/12/2019	FRICANO MICHELE
7	Prot. n.27376 del 31/12/2019	MARTORANA PIETRO
8	Prot. n. 09 del 02/01/2020	PETRANCOSTA FRANCESCO
9	Prot. n. 60 del 02/01/2020	VINCI NUNZIO
10	Prot. n. 117 del 03/01/2020	LA BARBERA MARIA ROSA
11	Prot. n. 118 del 03/01/2020	BUCARO GIUSEPPA

12	Prot. n. 150 del 7/01/2020	BASILE GASPARE
13	Prot. n. 217 del 07/01/2020	LAZZARA ANTONINO
14	Prot. n. 229 del 07/01/2020	EQUIZZI FRANCESCO PAOLO
15	Prot. n. 297 del 07/01/2020	PETRANCOSTA SANTA
16	Prot. n. 298 del 07/01/2020	CULLOTTA FRANCESCO GIUSEPPE
17	Prot. n. 304 del 07/01/2020	ABBINANTI MICHELANGELO
18	Prot. n. 305 del 07/01/2020	GUAGLIARDO DONATA
19	Prot. n. 337 del 08/01/2020	CATANZARO GIACINTO ANTONIO
20	Prot. n. 360 del 08/01/2020	CANALE MICHELE LORENZO
21	Prot. n. 368 del 08/01/2020	GARGANO ROSA PAOLA
22	Prot. n. 599 del 13/01/2020	MELI NICOLA
23	Prot. n. 772 del 15/01/2020	BARONE MICHELE SALVATORE
24	Prot. n. 993 del 17/01/2020	FRICANO MICHELE
25	Prot. n. 1050 del 20/01/2020	CANALE SALV. LORENZO
26	Prot. n.1170 del 21/01/2020	RIZZO GAETANA M. LETIZIA
27	Prot. n. 1192 del 21/01/2020	GRECO GIUSEPPE
28	Prot. n. 1254 del 22/01/2020	FERRARA ADRIANA

CONSIDERATO che per l'attuazione della predetta selezione si è proceduto secondo i criteri definiti nel vigente CCDI;

RITENUTO che, in base alla graduatoria finale, sarà possibile, come da accordi, riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019 ai dipendenti che hanno fatto richiesta, in ordine di classificazione partendo dai punteggi più alti;

VISTO il conforme avviso espresso recentemente dall'ARAN che ne riconosce la decorrenza purché le procedure siano state iniziate nel corso del 2019.

CONSIDERATO che, sulla base del personale in servizio, può beneficiare della P.E.O. il 50% dei dipendenti aventi diritto, e segnatamente per ogni categoria:

- categoria A. n. 1
- categoria B n. 7
- categoria C n. 7
- categoria D n. 2

DATO ATTO che in seguito alla verifica ed alla elaborazione dei dati contenuti nelle domande di ammissione alle PEO, è stata stilata la seguente graduatoria provvisoria, che sarà pubblicata all'albo pretorio on-line, sul sito istituzionale per 7 gg consecutivi e nel link "amministrazione trasparente:

PERSONALE CAT. A

N.	Nome e cognome	Punteggio ottenuto	
1	CANALE MICHELE	65	Ammesso

PERSONALE CAT. B

N.	Nome e cognome	Punteggio ottenuto	
1	CULLOTTA FRANCESCO	72,74	Ammesso
2	PETRANCOSTA SANTA	72,15	Ammesso
3	VELLA M. ANTONIETTA	69,16	Ammesso
4	GRANA' ANTONIETTA SARA	69,16	Ammesso
5	GARGANO ROSA PAOLA	69,16	Ammesso
6	ABBINANTI MICHELANGELO	69,16	Ammesso
7	LAZZARA ANTONINO	63,97	Ammesso
8	MARTORANA PIETRO	55,57	
9	PETRANCOSTA FRANCESCO	55,57	
10	FRICANO MICHELE	55,57	
11	VINCI NUNZIO	52,17	
12	FIORETTO GIUSEPPE	45,57	

PERSONALE CAT. C

N.	Nome e cognome	Punteggio ottenuto	
1	BASILE GASPARE	80	Ammesso
2	BARONE MICHELE	80	Ammesso
3	BUCARO GIUSEPPA	80	Ammesso
4	BUCARO MARIA LORETA	80	Ammesso
5	EQUIZZI FRANCESCO PAOLO	80	Ammesso
6	MELI NICOLA	80	Ammesso
7	CATANZARO GIACINTO	73,61	Ammesso
8	RIZZO GAETANA M. L.	73,61	
9	FRICANO MICHELE	70	
10	GUAGLIARDO DONATA	40	
11	CANALE SALV. LORENZO	20	

PERSONALE CAT. D

1	LA BARBERA MARIA ROSA	80	Ammesso
2	GUAGLIARDO ANTONINO	73,59	Ammesso
3	GRECO GIUSEPPE	63,59	
4	FERRARA ADRIANA	52,88	

Dato atto che a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità al più anziano di età;

DARE ATTO che per la suddetta P.E.O. decorrente dal 01/01/2019 per l'anno 2019 è stata stanziata la

relativa somma sull'utilizzo del Fondo anno 2019;

TRASMETTERE copia del presente atto al Responsabile del II settore e all'ufficio personale, per i rispettivi provvedimenti di competenza;

DARE ATTO che la documentazione relativa all'inquadramento e al procedimento di valutazione, è depositata presso l'Ufficio personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e nel rispetto delle disposizioni normative vigenti,

1) **Di approvare** la graduatoria provvisoria relativa alla procedura selettiva, indetta con determinazione n. 1368 del 23/12/2019, per l'attribuzione al personale delle progressioni economiche orizzontali, anno 2019, che viene allegata alla presente, per farne parte integrante e sostanziale (All. 1);
2) **Di pubblicare per almeno 7 giorni** la predetta graduatoria provvisoria nella sezione amministrazione trasparente del sito internet comunale, all'albo pretorio e in luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti;
3) **Dato atto** che in tale periodo può essere avanzata in modo motivato motivo di riesame, che sarà valutata dal responsabile del servizio personale entro i cinque giorni successivi, decorso tale termine, essa diventa esecutiva;
4) **Di dare atto** che i relativi benefici economici avranno decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica a ciascun dipendente interessato;
5) **Di dare atto** che la spesa annuale derivante dal presente atto ammonta a complessivi € 17.124,88 di cui gli OO.SS. € 3.379,88, finanziati dalla parte stabile del fondo trattamento accessorio;
6) **Trasmettere** la presente determinazione agli interessati e ai Responsabili di P.O.;
7) **Dare atto** della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto

Altavilla Milicia li 11/03/2020

Il Segretario Generale
Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

COMUNE DI ALTAVILLA MILICIA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto Responsabile del Settore II- economico Finanziario e Tributi, sulla superiore proposta di determinazione, appone il visto di regolarità contabile dell'atto ed

ATTESTA

Che la complessiva spesa di € _____;
Trova la relativa copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.lgs. n° 267 del 18/08/2000 al :
Codice di Bilancio _____ cap. _____ Esercizio finanziario _____
Impegno n. _____ del _____

Altavilla Milicia lì

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
Dott. Domenico Camarda

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente atto, è stato pubblicato all'albo pretorio on line sul sito web istituzionale del Comune, dal _____ al _____ ad ogni effetto di pubblicità legale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 12, comma 2 e 3,della L.R. 5 del 05/04/2011

Altavilla Milicia lì

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO